

# AUSBILDUNGS KOMPASS



**AUSBILDUNG  
STUDIUM  
PRAKTIKUM  
FERIENJOB**

**AUSBILDUNGSJAHR  
2022**

**WESTALLIANZ  
MÜNCHEN**

 **WestAllianz  
München**

Der interkommunale Verbund



Bergkirchen



Gröbenzell



Karlsfeld



Maisach



Odelzhausen



Pfaffenhofen  
a. d. Glonn



Sulzemoos

In Kooperation mit



**Bundesagentur für Arbeit**  
Agentur für Arbeit Dachau



**IHK** München und  
Oberbayern



**Handwerkskammer  
für München und Oberbayern**

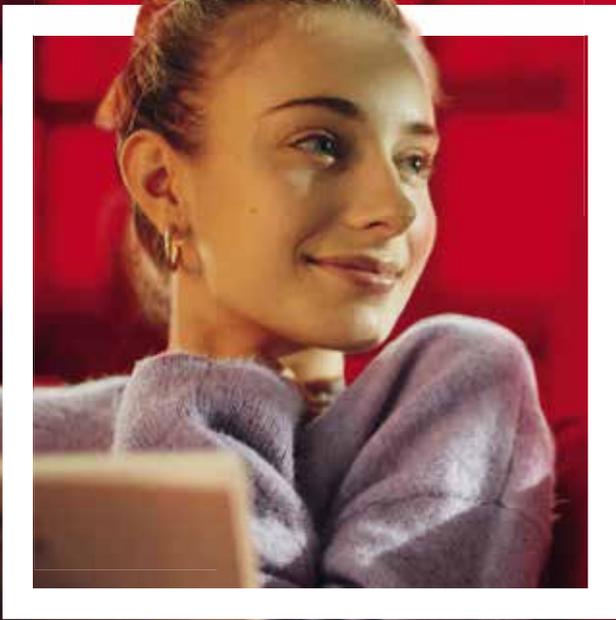


**METROPOLREGION  
MÜNCHEN**



**hochschule  
dual**  
BAYERNS NETZWERK FÜR  
DUALES STUDIEREN

UMKREISSUCHE: [www.ausbildungskompass.de](http://www.ausbildungskompass.de)



**ZEIT FÜR  
WAS NEUES:  
DEIN EINSTIEG  
ZUM AUFSTIEG.**

## **DEIN BERUFSSTART**

Du willst einen Mix aus Theorie und Praxis, dabei richtig gut verdienen und direkt im Anschluss erfolgreich durchstarten? Finde bei uns den perfekten Start in dein Berufsleben. Werde Teil von Kaufland!

### **Deine Einstiegsmöglichkeiten**

- Ausbildung zum Verkäufer Frische (m/w/d)
- Ausbildung zum Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)
- Abiturientenprogramm - Kaufmann im Einzelhandel inkl. Handelsfachwirt (m/w/d)

### **Deine Vorteile**

- Attraktive Vergütung
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld sowie sechs Wochen Urlaub im Jahr
- Intensive fachliche und persönliche Betreuung
- Spannende Projekte, Veranstaltungen und Wettbewerbe
- Unterstützung bei der Vorbereitung auf die Abschlussprüfung
- Vergünstigungen und Fitnessangebote



**Bewirb dich unter  
[kaufland.de/schueler](https://www.kaufland.de/schueler)**





## AUSBILDUNG UND STUDIUM IN DER WESTALLIANZ MÜNCHEN

Die WestAllianz München ist ein Zusammenschluss der sieben Gemeinden Bergkirchen, Gröbenzell, Karlsfeld, Maisach, Odelzhausen, Pfaffenhofen a. d. Glonn und Sulzemoos.

Entlang der Autobahn A8 bilden diese Kommunen aus den Landkreisen Dachau und Fürstenfeldbruck eine starke Gemeinschaft.



Landkreisübergreifend online suchen  
[www.ausbildungskompass.de](http://www.ausbildungskompass.de)

**UMFRAGE  
2021**

unter Schüler\*innen,  
Eltern und Lehrer\*innen

**ERGEBNISSE**

jetzt unter  
[ausbildungskompass.de](http://ausbildungskompass.de)

# Grußwort



**Robert Axtner**

Erster Bürgermeister  
Gemeinde Bergkirchen  
Stellvertretend für die  
Bildungsakademie der  
WestAllianz München

## Liebe Jugendliche, verehrte Gewerbetreibende,

ich freue mich sehr, Ihnen die siebte Auflage des Ausbildungskompasses der WestAllianz München für das Schuljahr 2021/2022 präsentieren zu können. Bedanken möchte ich mich bei allen, die mit ihrem Eintrag zum Gelingen dieses Projekts beigetragen haben. Es freut mich, dass sich auch dieses Jahr wieder zahlreiche Firmen in unserem Kompass präsentieren.

Diese Broschüre bietet ein breit gefächertes Angebot an Ausbildungsmöglichkeiten aus den Landkreisen Dachau und Fürstenfeldbruck. Unsere regionalen Betriebe bekommen hiermit die Möglichkeit, sich vorzustellen und für ihr Ausbildungsangebot zu werben. Unsere Firmen tragen viel zur Lebensqualität in unseren Gemeinden bei. Die Schaffung von Arbeits- und Ausbildungsplätzen ist hierbei ein sehr wichtiger Punkt. Die Nähe zum Betrieb ist ein bedeutendes Kriterium für unsere Jugendlichen bei der Wahl ihres künftigen Berufes.

Die WestAllianz München, ein interkommunales Bündnis der Gemeinden Bergkirchen, Gröbenzell, Karlsfeld, Maisach, Odelzhausen, Pfaffenhofen a. d. Glonn und Sulzemoos, hat sich zum Ziel gesetzt, unsere Jugendlichen und unsere Firmen bei der Besetzung eines Ausbildungsplatzes tatkräftig zu unterstützen.

Wir wünschen Ihnen viel Erfolg bei der Suche nach dem richtigen Ausbildungsplatz.

Ihr

Robert Axtner  
Erster Bürgermeister  
Gemeinde Bergkirchen  
Stellvertretend für die Bildungsakademie der WestAllianz München



# Die WestAllianz München



## Gemeinde Bergkirchen

[www.bergkirchen.de](http://www.bergkirchen.de)

Die Gemeinde Bergkirchen, im Westen des Landkreises gelegen und in unmittelbarer Nähe zur Landeshauptstadt München, ist mit annähernd 8.000 Einwohnern und einer Gebietsfläche von ca. 6.000 ha eine wichtige Größe im Landkreis Dachau.

Durch eine bewusst geplante Infrastruktur wurde die Gemeinde Bergkirchen in den vergangenen Jahren zu einem qualifizierten und begehrten Standort für Gewerbebetriebe und High-Tech-Firmen und ermöglicht dadurch für viele unserer Bürger „Wohnen und Arbeit“ am Ort.

Der Bereich Kinderbetreuung und Ausbildung hat in der Gemeinde einen großen Stellenwert, so gibt es ein umfassendes Angebot an Kinderbetreuungs-möglichkeiten und eine eigene Grund- und Mittelschule.

An der Verbesserung des öffentlichen Nahverkehrs wird mit Nachdruck gearbeitet, so besitzt die Gemeinde seit einiger Zeit einen eigenen S-Bahn-Anschluss als Teil des Münchner MVV-Verbundes, sowie ein öffentliches Bussystem.

Unseren Bürgerinnen und Bürgern wünsche ich auf diesem Weg alles Gute und eine glückliche und gesunde Zeit.



## Gemeinde Gröbenzell

[www.groebenzell.de](http://www.groebenzell.de)

Die Gemeinde Gröbenzell hat etwas mehr als 20.000 Einwohner und eine Fläche von rund 6,3 Quadratkilometern und zählt damit zu den am dichtest besiedelten Gemeinden in ganz Deutschland. Dennoch ist Gröbenzell über die Gemeindegrenzen hinaus, dank dichter Bepflanzung und den gut gepflegten Grün- und Erholungsflächen, als „Gartenstadt“ bekannt. Gröbenzell liegt im Osten des Landkreises Fürstenfeldbruck und grenzt direkt an die Stadt München.

Nahegelegene Autobahnen sorgen für eine optimale Verkehrsanbindung in die Landeshauptstadt oder die Region. Auch im Bereich des öffentlichen Nahverkehrs kann Gröbenzell mit der Anbindung an das Münchner S-Bahnnetz und durch diverse Buslinien überzeugen.

Eine bunte Vereinslandschaft hält für jeden die richtige Freizeitbeschäftigung bereit. Gröbenzell ist allerdings nicht nur ein guter Wohnstandort mit hoher Freizeitqualität, sondern auch ein dynamischer Wirtschaftsstandort. Der Ort ist geprägt von zahlreichen kleinen und mittelständischen Betrieben aus den verschiedensten Branchen. Die Statistiken der letzten Jahre weisen auf einen stetigen Zuwachs von Arbeitsplätzen in Gröbenzell hin – darunter auch zahlreiche Ausbildungsplätze.

Anstatt sich morgens durch den Berufsverkehr zu quälen oder sich in die volle S-Bahn zu zwängen, ist eine Ausbildung in Gröbenzell aus meiner Sicht eine echte Alternative. So kann man künftig vielleicht sogar mit dem Fahrrad in die Arbeit fahren!

Ich wünsche allen Schülerinnen und Schülern viel Erfolg bei ihren Schulabschlüssen und eine gute Entscheidung für ihre berufliche Zukunft!



Robert Axtner  
Erster Bürgermeister



Foto: Baston Fotografie & Presse



Martin Schäfer  
Erster Bürgermeister



# Die WestAllianz München



Stefan Kolbe  
Erster Bürgermeister



## Gemeinde Karlsfeld

[www.karlsfeld.de](http://www.karlsfeld.de)

Karlsfeld, an die Landeshauptstadt München angrenzend, ist die jüngste und nach der Einwohnerzahl zweitgrößte Gemeinde des Landkreises Dachau. Kurfürst Max IV. Joseph ließ das Dachauer Moos so weit trockenlegen, dass zwischen München und Dachau Ludwigsfeld, Karlsfeld und Augustenfeld errichtet wurden. Um 1900 war Karlsfeld eine Ortschaft mit 30 Häusern und 170 Anwohnern, mittlerweile ist Karlsfeld zu einer modernen Kleinstadt geworden.

Heute wohnen auf einer Fläche von 15,61 Quadratkilometern rund 23.000 Menschen. Den Bürgern stehen viele moderne Infrastruktureinrichtungen zur Verfügung, u. a. Schulen, Kindertagesstätten, das Bürgerhaus mit großem Festsaal, einem großzügigen Sportgelände mit Hallenbad sowie die Gemeindebücherei. Der Karlsfelder See und der Waldschwaigsee haben sich zu beliebten Erholungsgebieten entwickelt. Ein Sommer-Highlight ist jedes Jahr das Siedlerfest am See. Das kulturelle Leben in Karlsfeld wird durch über 70 unterschiedliche Vereine geprägt.

Neben dem hohen Wohn- und Lebensstandard hat sich Karlsfeld aufgrund der Lage auch zu einem lukrativen Wirtschaftsstandort für viele Betriebe entwickelt. In unmittelbarer Nähe befinden sich Großbetriebe wie MAN und MTU. Vor allem die in den letzten Jahren entstandenen Projekte, wie zum Beispiel die „Neue Mitte“ und die „Karlsfelder Meile“ mit den großflächigen Fachgeschäften, bereichern die attraktive Gemeinde.



Hans Seidl  
Erster Bürgermeister



## Gemeinde Maisach

[www.maisach.de](http://www.maisach.de)

Die politische Gemeinde Maisach besteht seit der Gebietsreform im Jahr 1978 aus 24 Ortsteilen und 25 Wohnbereichen mit 14.451 Einwohnern (Stand Juni 2021). Die Gemeinde Maisach ist die flächengrößte Gemeinde im Landkreis Fürstentumbruck.

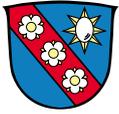
Das weitere Wachstum der heutigen Gemeinde soll behutsam und geregelt erfolgen. Vor allem die beiden Hauptorte Maisach und Gernlinden werden in der Zukunft insbesondere durch Nachverdichtung wachsen.

Die Gewerbegebiete in Maisach an der Frauenstraße und in Gernlinden an der Ganghoferstraße liegen in verkehrsgünstiger Lage und sind direkt über die A8 und die B471 sowie über die S-Bahnhaltestellen Maisach und Gernlinden mit dem Bus zu erreichen. Derzeit ist ein weiteres Gewerbegebiet – Gernlinden Südwest an der August-Rasch-Straße im Entstehen.

In beiden Gewerbegebieten haben sich in den letzten Jahrzehnten namhafte Firmen angesiedelt und weiterentwickelt. Durch einen zeitgemäßen Ausbau der Infrastruktur stärkt die Gemeinde laufend die Gewerbestandorte. In Gernlinden an der Maisacher Straße besteht ein Kleingewerbegebiet. Hier haben sich Handwerks- und Dienstleistungsbetriebe angesiedelt. Daneben sind in den einzelnen Orten Handels- sowie weitere Handwerks- und Dienstleistungsbetriebe vertreten.

Ich wünsche allen Schulabsolventinnen und Schulabsolventen, dass sie die passende Berufswahl treffen und einen entsprechenden Ausbildungsplatz finden. Den Betrieben danke ich für die Bereitschaft junge Menschen auszubilden. Sie sichern sich damit auch ihren Fachkräftebedarf.

# Die WestAllianz München



## Gemeinde Odelzhausen

[www.odelzhausen.de](http://www.odelzhausen.de)

Liebe Schülerinnen und Schüler, liebe Leser, das neue Ausbildungsjahr 2022 steht bald bevor, die Bewerbungen stehen an... gut, dass es viele Unternehmen in der Region gibt, die ausbilden und somit in ihre Zukunft investieren. In diesem Heft könnt ihr Euch informieren, welche Betriebe in den Westallianz-Gemeinden Ausbildungsplätze anbieten.

### Warum lohnt es sich, sich in Odelzhausen zu bewerben?

Zum einen spricht die Lage für sich: zwischen Friedberg und Dachau, direkt an der A8 gelegen; auch Busse des MVV, sowie sogenannte Expressbusse, binden die Gemeinde über Dasing an Augsburg, an Dachau und München an. Zum anderen bietet die Gemeinde eine hohe Lebens- und Aufenthaltsqualität: Supermärkte, Bäckereien, Tankstellen und ein Drogeriemarkt bieten alles zum Einkaufen und Versorgen für den täglichen Bedarf. Im Ortszentrum befinden sich viele Geschäfte. Aber auch Ärzte, Apotheken und Physiotherapeuten stehen bereit, wenn der Bedarf besteht. Wenn du nach der Arbeit noch Sport machen willst oder Musik, bieten dir viele Vereine die Möglichkeit dazu. Zum Ausspannen und Erholen lädt die neu geplante Naherholungsfläche an der Glonn ein. Diese wird wohl im Sommer 2021 fertig und bietet auch Raum für Spiel- und Freizeitaktivitäten.

Für die Unternehmen kümmert sich die Gemeinde um schnelles Internet durch die Versorgung mit Glasfaser, die zahlreichen Buslinien und MVV-Ruftaxis für eine bessere Erreichbarkeit und mit einem großzügigen Gewerbegebiet um die Ansiedlung von mittelständischen bis internationalen Firmen. Der größtenteils erfolgte Breitbandausbau bietet auch im Homeoffice einen Standortvorteil. Die Gemeinde sieht sich in der Aufgabe, regionale Arbeitsplätze zu erhalten und neue zu schaffen. Den Betrieben danke ich, vor Ort junge Menschen auszubilden, um ihren Fachkräftebedarf zu decken.

Der Ausbildungskompass soll den Firmen ein hilfreicher Baustein sein, sich zu präsentieren und zukünftige Auszubildende wie Euch zu finden.

Ich wünsche allen Schulabsolventen, dass sie die richtige Berufswahl treffen und einen passenden Ausbildungsplatz finden.



## Gemeinde Pfaffenhofen a. d. Glonn

[www.pfaffenhofen-glonn.de](http://www.pfaffenhofen-glonn.de)

Liebe Leserinnen und Leser unseres beliebten Ausbildungskompasses, als Bürgermeister könnte ich unzählige Qualitäten unserer Gemeinde aufzählen, die eine eventuell von Interesse für Sie, die andere eher uninteressant.

Aus diesem Grund sage ich nur: „Die Gemeinde Pfaffenhofen a. d. Glonn ist eine lebens- und liebenswerte Gemeinde im Herzen Bayerns – zwischen Augsburg und München!“

### Bei uns finden Sie:

- super engagierte Menschen
- super Infrastruktur
- innovative Unternehmen
- Natur und Freizeit
- und Städte wie München und Augsburg sind um die Ecke

Mehr Informationen finden Sie unter: [www.pfaffenhofen-glonn.de](http://www.pfaffenhofen-glonn.de)



Markus Trinkl  
Erster Bürgermeister



Geschäftsleiter Manuel Edlmann, Auszubildende Alina Lilla  
und Zweiter Bürgermeister Johann Heitmair



Helmut Zech  
Erster Bürgermeister



# Die WestAllianz München



Johannes Kneidl  
Erster Bürgermeister



**Gemeinde Sulzemoos**

[www.sulzemoos.de](http://www.sulzemoos.de)

Viele in der Gemeinde Sulzemoos ansässige Betriebe bieten Top-Ausbildungsplätze an. Liebe Schülerinnen und Schüler, nutzen Sie diese Möglichkeiten vor Ort, mit kurzen Fahrtwegen und der Chance, ein Fundament für eine tolle Berufskarriere zu schaffen. Alles Gute für Ihre Schulabschlüsse und viel Erfolg!

Die Gemeinde Sulzemoos liegt verkehrsgünstig an der Autobahn München-Stuttgart (BAB 8) im westlichen Landkreis Dachau. Als etablierter Wirtschaftsstandort bietet die Kommune neben ihrer hervorragenden Lage auch zahlreiche weitere Vorteile für Gewerbetreibende bzw. Investoren. Neben der Nähe zu München und Augsburg sowie der guten verkehrsmäßigen Anbindung – auch im Bereich der öffentlichen Verkehrsmittel mit der MVV Express-Buslinie X732 (M-Pasing-Dasing) – ist für alles gesorgt, was sowohl den ca. 3.300 Einwohnern als auch den Beschäftigten in den Betrieben für die Lebensgestaltung wichtig ist: Kinderbetreuungsmöglichkeiten, Sportangebot oder Erholungsmöglichkeiten in der großflächig zugänglichen freien Natur. Die Infrastruktur der Gemeinde Sulzemoos wird stetig verbessert und weiterentwickelt.

Im Gewerbegebiet an der Autobahnanschlussstelle Sulzemoos haben sich zahlreiche erfolgreich tätige Unternehmungen niedergelassen. Ein guter Branchenmix von u.a. Einzelhandel, Dienstleistung und Produktion sorgt auch für unternehmerische Verflechtungen, die gegenseitig Synergien heben. Dabei sind namhafte europa- bzw. weltweit tätige Konzerne mit ihrem (Haupt-)Sitz in der Gemeinde Sulzemoos vertreten. Auch die WestAllianz München, ein Zusammenschluss von sieben Gemeinden aus den Landkreisen Dachau und Fürstenfeldbruck, hat ihren Sitz in Sulzemoos.

Ich wünsche Ihnen, dass Sie die richtige Entscheidung für Ihren beruflichen Weg treffen.



[www.westallianz-muenchen.de](http://www.westallianz-muenchen.de)

## Zusammen mehr erreichen – die WestAllianz München

Die WestAllianz München ist ein Zusammenschluss der sieben Gemeinden Bergkirchen, Gröbenzell, Karlsfeld, Maisach, Odelzhausen, Pfaffenhofen a. d. Glonn und Sulzemoos.

Entlang der Autobahn A8 bilden diese Kommunen aus den Landkreisen Dachau und Fürstenfeldbruck eine starke Gemeinschaft westlich von München, die durch interkommunale Projekte die Wirtschaftskraft steigern und die Lebensqualität der Bürgerinnen und Bürger verbessern will.



# Die WestAllianz München

## Wirtschaft – unsere Region bietet klare Vorteile

Unsere Mitgliedsgemeinden verfügen über eine Top-Lage zwischen den Einzugsgebieten München und Augsburg sowie weitere herausragende Standortvorteile, wie z. B. verschiedene Branchencluster oder die gute Anbindung an das öffentliche Verkehrsnetz sowie die Autobahnen.

Trotz der hohen Wirtschafts- und Verkehrsdichte bieten die Gemeinden der WestAllianz München ihren Bewohnern auch viel Natur, ein breites Freizeitangebot, attraktive Einkaufsmöglichkeiten sowie vielfältige Erholungsmöglichkeiten. Höchste Lebensqualität bereichert unsere Region mit ihrer Bevölkerung.

## Breites Themenspektrum

Wir wollen durch gemeinsame Projekte und Veranstaltungen sowie durch Erfahrungsaustausch die interkommunale Zusammenarbeit und somit auch jede einzelne Mitgliedsgemeinde stärken.

Innerhalb der WestAllianz München haben sich zu den Themen Bildung und Wirtschaft, Energie und Klimaschutz, Kultur, Mobilität, Naherholung und Tourismus sowie Wohnformen und Bevölkerungsentwicklung Arbeitsgruppen gebildet.

## Unsere aktuellen Leuchtturmprojekte sind

- der in 2020 eröffnete Rüber Kneißl Radweg, der durch alle sieben Gemeinden führt. An verschiedenen Stationen, in einem Audioguide und auf der Homepage [www.raeuber-kneissl-radweg.de](http://www.raeuber-kneissl-radweg.de) wird das Leben sowie die Historie des Rüber Kneißl anschaulich erläutert und
- die Bildungsakademie, mit den beiden Broschüren Ausbildungskompass und Weiterbildungskompass sowie der Ausbildungsrallye.

So unterstützen wir die regionale Wirtschaft bei der Suche nach Fachkräften und bieten den Schülerinnen und Schülern die Möglichkeit, die Betriebe und die Arbeitswelt vor Ort kennenzulernen.

## Ziele für die Zukunft

Für die neue Legislaturperiode lautet unser Motto „Energie bewegt uns“. Wir werden uns in den kommenden Jahren mit den Themen „Emissionsfreier Verkehr“ sowie „Regenerative Energie und Klimaschutz“ beschäftigen und hoffen so, einen weiteren Mehrwert für unsere Gemeinden zu schaffen.

## Networking und Information

Unsere jährlichen Veranstaltungen „Expertengespräche“ und „Wirtschaftsforum“ bieten Ihnen die Möglichkeit, sich zu informieren und zu vernetzen.

Weitere Informationen finden Sie auf unserer Homepage [www.westallianz-muenchen.de](http://www.westallianz-muenchen.de)

Dort können Sie auch unseren Newsletter bestellen – so sind Sie immer auf dem Laufenden.



# Interview



**Franz Xaver Peteranderl**  
Präsident der Handwerkskammer  
für München und Oberbayern

## Das Handwerk bietet für jedes Talent und jede Neigung den passenden Beruf

### Herr Peteranderl, was spricht für eine Ausbildung im Handwerk?

Das Handwerk ist ein äußerst vielseitiger Wirtschaftsbereich mit über 130 verschiedenen Ausbildungsberufen. Dafür brauchen wir engagierten Berufsnachwuchs. In jedem Handwerksberuf wird man zielgerichtet darauf vorbereitet, nach bestandener Gesellenprüfung sofort als vollwertige Fachkraft zu arbeiten – das kann längst nicht jeder fertige Akademiker von sich behaupten.

### Wie kann es nach einer Lehre im Handwerk weitergehen?

Im Handwerk werden zahlreiche Fortbildungen angeboten. Eine Ausbildung in unserem Wirtschaftsbereich eignet sich daher bestens für den Einstieg ins Berufsleben. Nach der Ausbildung können sich Handwerkerinnen und Handwerker z.B. zum Meister fortbilden. Diese Qualifikation öffnet sämtliche Türen: Als Meister kann man selbst einen Betrieb gründen oder einen bereits bestehenden übernehmen. Oder man arbeitet als Betriebsleiter im Unternehmen. Wer will, kann als Meister sogar noch ein Studium anhängen.

### Wie finde ich den passenden Ausbildungsberuf?

Indem man sich auf Ausbildungsmessen, bei der Handwerkskammer, den Innungen und Verbänden, im Internet unter [www.lehrlinge-fuer-bayern.de](http://www.lehrlinge-fuer-bayern.de) oder mit dem Ausbildungskompass informiert. Vor Abschluss eines Lehrvertrages sollte man in verschiedene Berufe hineinschnuppern. Das Handwerk bietet für jedes Talent und jede Neigung den passenden Beruf – vom Augenoptiker bis zur Zweiradmechatronikerin.

### Welche schulischen Voraussetzungen sind für eine Handwerkslehre erforderlich?

Die vielen Hightech-Berufe im Handwerk verlangen unseren Auszubildenden immer mehr ab. Deshalb steigt auch der Anteil der Azubis mit Abitur oder mit Mittlerer Reife seit Jahren an. Aber es kommt nicht primär auf den Schulabschluss an: Wichtig ist das Interesse am Beruf, der Spaß an der Arbeit, der Wille, etwas lernen zu wollen und das handwerkliche Geschick. Was zählt, ist die Arbeit beim Kunden, in der Backstube oder in der Werkstatt. Und darauf wird man während der Ausbildung perfekt vorbereitet.

### Wie sind die Verdienstmöglichkeiten im Handwerk?

Das hängt – wie in jedem anderen Wirtschaftsbereich auch – von der Qualifikation, der Einsatzbereitschaft und natürlich auch von der Wirtschaftslage ab. Aber grundsätzlich gilt: Als gut ausgebildete Fachkraft im Handwerk geht die Wahrscheinlichkeit, arbeitslos zu werden, derzeit gegen Null.

### Was sollte ich beachten, wenn ich vor dem Schulabschluss stehe?

Zunächst gilt es, sich selbst richtig einzuschätzen: Wo liegen meine Interessen, bin ich ein Theoretiker oder liegt mir eher die praktische Arbeit? Welche beruflichen Ziele habe ich? Kann ich diese auch mit einer Berufsausbildung und entsprechenden Weiterbildungen erreichen? Das A und O ist, sich rechtzeitig und umfassend zu informieren – zum Beispiel mit dem Ausbildungskompass.



Fach:	Klasse:	Name:	Datum:
-------	---------	-------	--------

# Eine Erkundungstour durch den Ausbildungskompass 1

1. Suche das Inhaltsverzeichnis.

Welchen **Berufsfeldern** sind die folgenden Berufe zugeordnet? Auf welchen Seiten findest du Informationen zu den genannten Berufen?

Beruf	Berufsfeld	Seite
Automobilkaufmann/-frau		
Kaufleute für Büromanagement		
Elektroniker*in Energie- und Gebäudetechnik		
Industriekaufleute		
Maurer*in		

2. Welche **Systematik** schließt sich an das Inhaltsverzeichnis an?

.....

3. Informiere dich über das Berufsbild der **Fachkraft Lagerlogistik!**

(S. ....)

→ In welchem Unternehmen kann man diesen Beruf im Landkreis erlernen?

→ Ist es möglich, in diesem Betrieb ein Praktikum zu absolvieren?

ja  nein

→ Wieviel Prozent der Ausbildungsanfänger besitzen den mittleren Bildungsabschluss?

→ Warum ist in diesem Beruf Sorgfalt gefordert?

.....

.....

4. Erarbeite nun **Fragen für ein anderes Berufsbild**, von dem du meinst, es könnte zu einer/m Mitschüler\*in passen.

Alle Fragen müssen mit dem Eintrag im Ausbildungskompass zu bearbeiten sein. Notiere die Fragen auf ein Blatt und gib es deiner/m Mitschüler\*in zur Bearbeitung.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



Fach:	Klasse:	Name:	Datum:
-------	---------	-------	--------

# Eine Erkundungstour durch den Ausbildungskompass 2

5. Finde zu fünf verschiedenen Berufsfeldern Betriebe, in denen ein Praktikum absolviert werden kann.

Berufsfeld	Beruf	Betrieb, in dem ein Praktikum absolviert werden kann	Seite

6. Beschäftige dich mit einem Berufsbild deiner Wahl. Überlege, bevor du die entsprechende Seite im Ausbildungskompass suchst, welche **Anforderungen** dieser Beruf wohl stellt. Notiere deine Vermutungen. Recherchiere dann im Ausbildungskompass.

.....

.....

.....

.....

7. Was bringt es dir, wenn du mit deinem Handy den **QR-Code** scannst, der bei jedem Berufsbild abgedruckt ist?

.....

8. Was machen **Pflegefachleute**? Recherchiere im Ausbildungskompass und erstelle eine kurze, aussagekräftige Beschreibung.

.....

.....

.....

.....

9. Suche das Berufsbild **der Kaufleute für Einzelhandel**. Welche Schulabschlüsse weisen die Ausbildungsanfänger auf? Notiere die prozentuale Verteilung.

.....





**Warum ich den Ausbildungskompass  
so cool finde?  
Weil ich über die  
QR-Codes zu jedem Beruf  
ein Video sehe!**



# Tipps für eine erfolgreiche Bewerbung

## VORBEREITUNGEN

### INFORMATIONEN SAMMELN

**Informiere dich** über deinen Wunschbetrieb, die genaue Stelle, Anforderungen an deine Bewerbung. Informationen dazu findest du auf der Website des Unternehmens oder im Bekanntenkreis. Solltest du hier nichts finden, hilft auch ein Anruf im Unternehmen selbst. Notiere dir alle deine Fragen und stelle sie konkret und konzentriert.

### BEWERBUNGSFOTO

Bewerbungsfotos dürfen gesetzlich nicht verlangt werden, machen aber einen guten Eindruck. **Achte darauf**, dass das Foto professionell wirkt und dein Erscheinungsbild zu deinem Wunschberuf passt.

**Don't:** Benutze keine selbstgemachten Handy- oder Automatenfotos!

### STELLE ALLE UNTERLAGEN ZUSAMMEN

Fertige Kopien deiner Zeugnisse an bzw. scanne sie ein. Die **Originale** verbleiben bei dir.

### SOCIAL MEDIA

Sind deine Profile öffentlich und für die Augen deines zukünftigen Arbeitgebers **geeignet**? Denke daran, dass potenzielle Arbeitgeber dich hier suchen können.

## LEBENS LAUF

### INHALT

Jeder Lebenslauf enthält die persönlichen Daten, Angaben zur schulischen und beruflichen Ausbildung, Praxiserfahrung und sonstige Kompetenzen und/oder Interessen.

Erwähne auch **Auszeichnungen** oder **soziales Engagement**.

### VOLLSTÄNDIGKEIT

**Vermeide Lücken**, solltest du z. B. länger auf Reisen gewesen sein, dann liste auch diese auf.

### REIHENFOLGE / STIL

Achte darauf, ihn tabellarisch und chronologisch aufzubauen, wobei das Aktuellste jeder Kategorie oben steht.

Verwende einheitliche Zeitangaben (mm/jj). Er sollte **maximal zwei Seiten** umfassen.

## UND NOCH WAS ...

Emojis in einer Bewerbung sieht kein Arbeitgeber gerne!  
Also verzichte darauf :-)



# ANSCHREIBEN

## GENERELLES

Formuliere für jede Bewerbung ein eigenes Anschreiben. **Standardanschreiben erkennt der Arbeitgeber sofort.**

Halte das Anschreiben kurz und prägnant, Schachtelsätze liest kein Arbeitgeber gern. Vermeide den Konjunktiv und gehe auf die Sprache des Arbeitgebers in der Stellenausschreibung ein. Das Anschreiben sollte keinesfalls eine Seite überschreiten.

## EINLEITUNG

Sie muss originell sein und **Interesse wecken**, sollte keine Standardsätze beinhalten.

## ERSTER HAUPTTEIL

Belege deine **fachlichen Qualifikationen**. Wiederhole nicht deinen Lebenslauf, sondern erwähne ein, zwei konkrete Beispiele, wo du bereits Erfahrung sammeln konntest oder woher deine **Eignung für die Stelle** kommt.

## ZWEITER HAUPTTEIL

Welche Charaktereigenschaften bringst du für die Stelle mit? Auch hier sind konkrete Beispiele hilfreich.

## ENDE

Hier kannst du Besonderheiten zum Eintrittstermin oder Ähnliches formulieren. **Verabschiede dich höflich.**

# VERSAND

## BEWERBUNGSMAPPE

Bewerbungsmappen werden kaum mehr benutzt. **Achte darauf**, wie der Arbeitgeber die Bewerbung erhalten möchte:

- Per E-Mail
- In der Mappe per Post
- Über eine Online Plattform

## E-MAIL

Hier kannst du das Anschreiben direkt als Text in die E-Mail eingeben. Alle anderen Unterlagen sollten gesammelt, sortiert und übersichtlich benannt (z. B. Max Mustermann – Bewerbungsunterlagen) in einem pdf-Dokument mit **maximal 5-10 MB** verschickt werden.

## ONLINE PLATTFORM

Einige Unternehmen fordern die Bewerbungsunterlagen über **Online Formulare**. Nimm dir Zeit, alles korrekt einzugeben und achte darauf, in welchem Format die Zusatzunterlagen hochgeladen werden sollen.

## GENERELL GILT

Dies sind die Standards, achte immer darauf, ob dein möglicher Arbeitgeber zum Bewerbungsprozess **besondere Angaben** macht. Diese gilt es **unbedingt zu befolgen**.



# Berufe

Systematik: Agentur für Arbeit

## Bau, Architektur, Vermessung



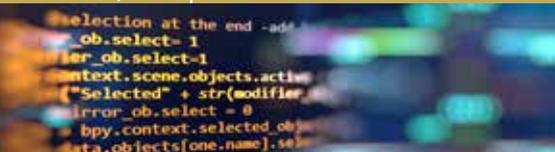
23	Baugeräteführer (m/w/d)
24	Bauwerksmechaniker - Abbruch und Betontrenntechnik (m/w/d)
30	Bauzeichner (m/w/d)
25	Dachdecker (m/w/d)
26	Maurer (m/w/d)
31	Mechatroniker - Kältetechnik (m/w/d)
29	Spengler (m/w/d)
27	Stuckateur (m/w/d)
28	Wärme-, Kälte- und Schallschutzisolierer (m/w/d)
32	Zimmerer (m/w/d)

## Elektro



34	Elektroniker - Automatisierungstechnik (Industrie) (m/w/d)
35	Elektroniker - Betriebstechnik (m/w/d)
37	Elektroniker - Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)
38	Elektroniker - Gebäudesystemintegration (m/w/d)
36	Mechatroniker (m/w/d)

## IT, Computer



39	Fachinformatiker - Anwendungsentwicklung (m/w/d)
40	Fachinformatiker - Systemintegration (m/w/d)
41	Kaufmann/-frau - E-Commerce (m/w/d)
42	Kaufmann/-frau - IT-Systemmanagement (m/w/d)

## Landwirtschaft, Natur, Umwelt



43	Fachkraft - Abwassertechnik (m/w/d)
44	Fachkraft - Wasserversorgungstechnik (m/w/d)
45	Florist (m/w/d)
46	Gärtner - Garten- und Landschaftsbau (m/w/d)
47	Gärtner - Zierpflanzenbau (m/w/d)

## Medien



48	Mediengestalter Digital und Print - Gestaltung und Technik (m/w/d)
----	--

## Metall, Maschinenbau



49	Industriemechaniker (m/w/d)
50	Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)
51	Werkzeugmechaniker (m/w/d)
52	Zerspanungsmechaniker (m/w/d)

## Produktion, Fertigung



54	Fachkraft - Lebensmitteltechnik (m/w/d)
55	Koch (m/w/d)
56	Metzger (m/w/d)
53	Verfahrensmechaniker - Kunststoff- und Kautschuktechnik - Formteile (m/w/d)

## Soziales, Pädagogik



60	Erzieher (m/w/d)
58	Heilerziehungspflegehelfer (m/w/d)
59	Heilerziehungspfleger (m/w/d)
57	Heilpädagoge (m/w/d)
62	Pflegefachmann/-frau generalistische Ausbildung - Kranken-, Alten- und Kinderpflege (m/w/d)



# Berufe

Systematik: Agentur für Arbeit

## Verkehr, Logistik



65	Automobilkaufmann/-frau (m/w/d)
68	Berufskraftfahrer (m/w/d)
69	Fachkraft - Lagerlogistik (m/w/d)
70	Fachlagerist (m/w/d)
64	Fahrzeugaackierer (m/w/d)
66	Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker - Karosserie- und Fahrzeugbautechnik (m/w/d)
63	Kraftfahrzeugmechatroniker - Personenkraftwagentchnik (m/w/d)
67	Land- und Baumaschinenmechatroniker (m/w/d)

## Wirtschaft, Verwaltung



72	Bankkaufmann/-frau (m/w/d)
71	Fremdsprachenkorrespondent (m/w/d)
78	Handelsfachwirt (m/w/d)
80	Industriekaufmann/-frau (m/w/d)
82	Kaufmann/-frau - Büromanagement (m/w/d)
79	Kaufmann/-frau - Einzelhandel (m/w/d)
81	Kaufmann/-frau - Groß- und Außenhandelsmanagement - Großhandel (m/w/d)
77	Kaufmann/-frau - Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)
73	Kaufmann/-frau - Versicherungen und Finanzen - Versicherung (m/w/d)
74	Sozialversicherungsfachangestellter - Allgemeine Krankenversicherung (m/w/d)
76	Steuerfachangestellter (m/w/d)
84	Verkäufer (m/w/d)
75	Verwaltungsfachangestellter - Kommunalverwaltung (m/w/d)

# Studium



ab S. 86 | Studium mit Ausbildung + Beruf



# BERUFE A-Z

Ausbildungsberufe	Seite
Automobilkaufmann/-frau (m/w/d)	65
Baugeräteführer (m/w/d)	23
Bauwerksmechaniker - Abbruch und Betontrenntechnik (m/w/d)	24
Bauzeichner (m/w/d)	30
Berufskraftfahrer (m/w/d)	68
Dachdecker (m/w/d)	25
Elektroniker - Automatisierungstechnik (Industrie) (m/w/d)	34
Elektroniker - Betriebstechnik (m/w/d)	35
Elektroniker - Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)	37
Elektroniker - Gebäudesystemintegration (m/w/d)	38
Erzieher (m/w/d)	60
Fachinformatiker - Anwendungsentwicklung (m/w/d)	39
Fachinformatiker - Systemintegration (m/w/d)	40
Fachkraft - Abwassertechnik (m/w/d)	43
Fachkraft - Lagerlogistik (m/w/d)	69
Fachkraft - Lebensmitteltechnik (m/w/d)	54
Fachkraft - Wasserversorgungstechnik (m/w/d)	44
Fachlagerist (m/w/d)	70
Fahrzeuglackierer (m/w/d)	64
Florist (m/w/d)	45
Fremdsprachenkorrespondent (m/w/d)	71
Gärtner - Garten- und Landschaftsbau (m/w/d)	46
Gärtner - Zierpflanzenbau (m/w/d)	47
Handelsfachwirt (m/w/d)	78
Heilerziehungspflegehelfer (m/w/d)	58
Heilerziehungspfleger (m/w/d)	59
Heilpädagoge (m/w/d)	57
Industriekaufmann/-frau (m/w/d)	80
Industriemechaniker (m/w/d)	49
Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker - Karosserie- und Fahrzeugbautechnik (m/w/d)	66
Kaufmann/-frau - Büromanagement (m/w/d)	82
Kaufmann/-frau - E-Commerce (m/w/d)	41
Kaufmann/-frau - Einzelhandel (m/w/d)	79
Kaufmann/-frau - Groß- und Außenhandelsmanagement - Großhandel (m/w/d)	81

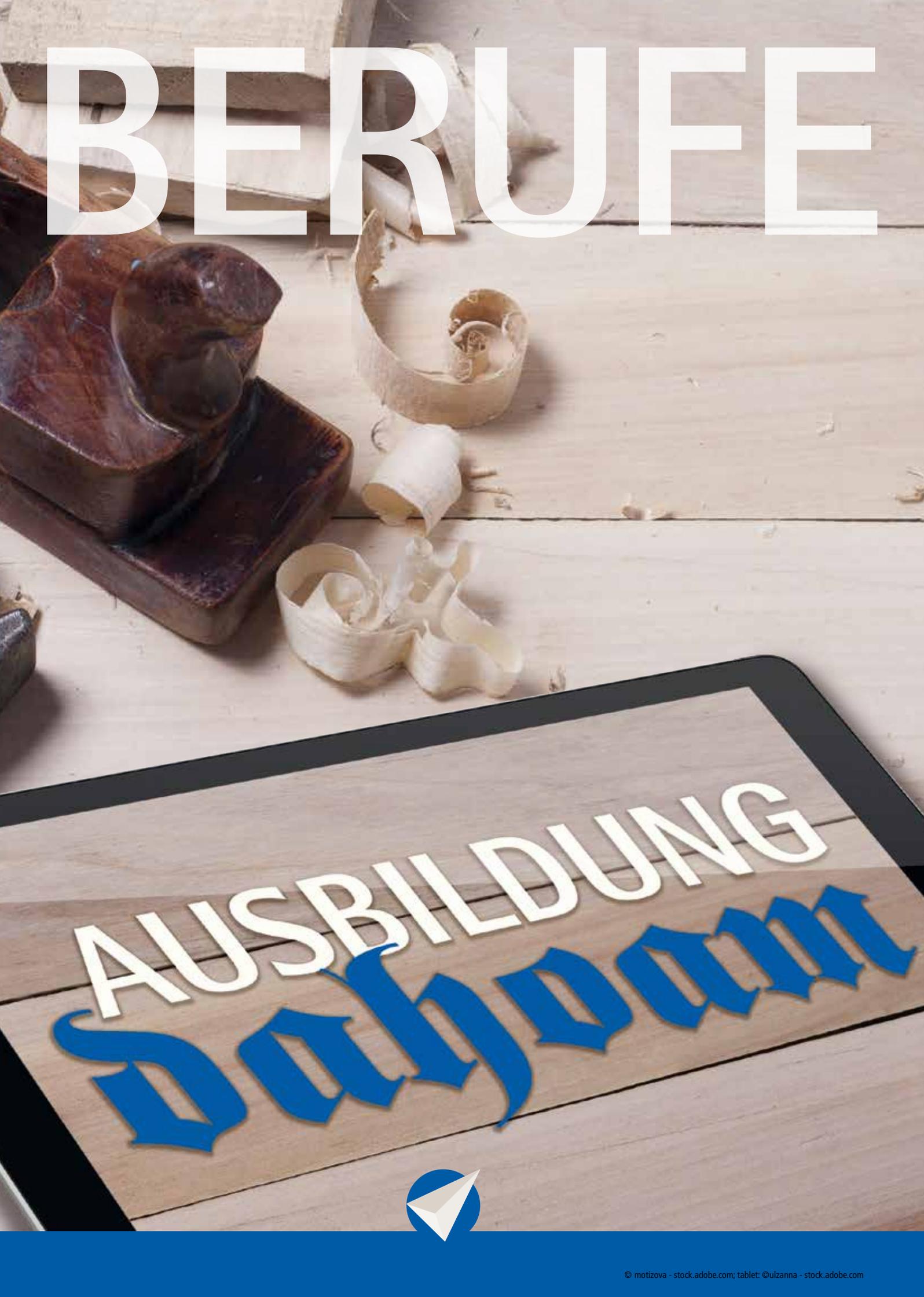
Ausbildungsberufe	Seite
Kaufmann/-frau - IT-Systemmanagement (m/w/d)	42
Kaufmann/-frau - Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)	77
Kaufmann/-frau - Versicherungen und Finanzen - Versicherung (m/w/d)	73
Koch (m/w/d)	55
Kraftfahrzeugmechatroniker - Personenkraftwagentechnik (m/w/d)	63
Land- und Baumaschinenmechatroniker (m/w/d)	67
Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)	50
Maurer (m/w/d)	26
Mechatroniker (m/w/d)	36
Mechatroniker - Kältetechnik (m/w/d)	31
Mediengestalter Digital und Print - Gestaltung und Technik (m/w/d)	48
Metzger (m/w/d)	56
Pflegefachmann/-frau generalistische Ausbildung - Kranken-, Alten- und Kinderpflege (m/w/d)	62
Sozialversicherungsfachangestellter - Allgemeine Krankenversicherung (m/w/d)	74
Spengler (m/w/d)	29
Steuerfachangestellter (m/w/d)	76
Stuckateur (m/w/d)	27
Verfahrensmechaniker - Kunststoff- und Kautschuktechnik - Formteile (m/w/d)	53
Verkäufer (m/w/d)	84
Verwaltungsfachangestellter - Kommunalverwaltung (m/w/d)	75
Werkzeugmechaniker (m/w/d)	51
Wärme-, Kälte- und Schallschutzisolierer (m/w/d)	28
Zerspanungsmechaniker (m/w/d)	52
Zimmerer (m/w/d)	32

# FIRMEN A-Z

Ausbildungsanbieter	Seite
Advanced UniByte GmbH	40, 42
AMAN Media GmbH	39, 48
AmperVerband	30, 34-36, 43-44, 49
Audi Autohaus Neumayr GmbH & Co. KG	63
AURES Technologies GmbH	40, 69
Auto Rapp GmbH	63-66
Bausparkasse Schwäbisch Hall AG	72
Bavaria Direktmarketing & Full-Service GmbH	50, 83
BERATA-GmbH Steuerberatungsgesellschaft	76
BKK ProVita	74
Blumen und Gärtnerei Baumeister	45-47
Caritas Altenheim St. Anton	62
Contrust Versicherungsmakler GmbH	73
Delta Geländesport und Zubehör Handel GmbH	69, 81
Der Freistaat Caravaning & More / B. Glück GmbH	79-80
Deutsche Doka Schalungstechnik GmbH	30, 70, 81
Diepold GmbH & Co. KG	26
Dominikus-Ringeisen-Werk Maisach-Gernlinden	57-60
EBS Elektrotechnik Stefan GmbH	37
F+S Kälte und Klimatechnik GmbH	31
Fremdspracheninstitut der Landeshauptstadt München	71
Gemeinde Gröbenzell	75
Gemeinde Karlsfeld	75
Gemeinde Odelzhausen	75
Gemeinde Sulzemoos	75
GEV Großküchen-Ersatzteil-Vertrieb GmbH	41, 70, 82
GfA A.d.ö.R.	35-36, 49
Gierl Bedachungen GmbH	25, 29
HS Products Engineering GmbH	80, 82
inlingua Sprachschule München	71
Kaufland Gröbenzell	78-79, 84

Ausbildungsanbieter	Seite
Kistler Elektrotechnik & Neue Energie GmbH & Co. KG	37-38, 83
KommEnergie GmbH	82
Konrad Kreppold GmbH	23-24, 67-68, 83
Louis Renner GmbH	49, 52
MECU-Metallhalbzeug GmbH & Co. KG	81
Noweda eG Apothekergenossenschaft	69
Oberbayerische Fleisch & Wurst GmbH	54-56
R. Schmidbauer GmbH	28
ritterwerk GmbH	51, 80
Sparkasse Fürstenfeldbruck	72, 86
Steigerwald Strahltechnik GmbH	36
SVAT Deutschland Int. Transporte und Logistik GmbH	77
Tech Pro System GmbH	50, 53
Thomas Decker GmbH & Co. KG	27
Tratter Elektrotechnik GmbH	37, 82
Wimmer Maschinentransporte GmbH	67, 77, 83
Wittur GmbH	69, 81
Zimmerei MANG GmbH & Co. KG	25, 32

# BERUFE



AUSBILDUNG  
Dahlemer



# Baugeräteführer (m/w/d)

"Da, ein Bagger!" Große Augen bekommen kleine Buben, wenn sie mit Mama oder Papa an einer Baustelle vorbeikommen. Es können genauso Mädchen sein, die lieber mit einem Kran im Sandkasten spielen als mit Puppen.

Wenn das Interesse dafür vom Kleinkindesalter bis zum Schulabschluss bestehen geblieben ist, könnte eine Ausbildung zum/zur Baugeräteführer\*in das Richtige sein.

Hauptarbeitsplatz ist die Baustelle. Dort bedienen die Fachleute professionell alle Geräte und Baumaschinen, die gebraucht werden.

Auch die Vorbereitung von Bauarbeiten und die Wartung von Baugeräten gehören dazu. Arbeiten von der Planung bis hin zum Einrichten, Sichern, Verladen, Bedienen und Umrüsten der Baugebiete erscheinen zwar auf den ersten Blick routinemäßig, doch die Bedingungen, zum Beispiel aufgrund des Wetters, können jeden Tag anders sein.



**Dauer:** 3 Jahre

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 818 bis € 890
2. Ausbildungsjahr: € 1.095 bis € 1.230
3. Ausbildungsjahr: € 1.335 bis € 1.475

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

ohne Mittelschulabschluss: 5%, Mittelschulabschluss: 59%, Mittlerer Bildungsabschluss: 36%

## Anforderungen

- **Aufmerksamkeit** (z.B. im Umgang mit Großgeräten)
- **Entscheidungsfähigkeit** (z.B. auch im hektischen Baualltag die Sicherheit im Blick behalten)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim fachgerechten Aufstellen und Beladen)

## Schulfächer

- **Physik** (z.B. um die Anwendung und Funktionsweise der Geräte zu verstehen)
- **Werken / Technik** (z.B. für die Durchführung und Reparatur von Geräten)
- **Mathematik** (z.B. im richtigen Umgang mit Vermessungsgeräten)

Konrad Kreppold GmbH  
Notburga Kreppold  
Konrad-Kreppold-Platz 1  
85235 **Odelzhausen**  
Tel. 08134 322  
info@kreppold.com  
www.kreppold.com



# Bauwerksmechaniker – Abbruch und Betontrenntechnik (m/w/d)

Spannend ist der Beruf der Bauwerksmechaniker\*innen für Abbruch und Betontrenntechnik, denn sie schaffen Platz, damit Neues entstehen kann. In diesem Beruf werden Rückbau- und Abbrucharbeiten an technischen Anlagen, Bauwerksteilen oder kompletten Bauwerken auf ganz verschiedene Weise durchgeführt. Doch bevor das der Fall ist, muss die Baustelle abgesperrt und Warnschilder aufgestellt werden. Oftmals werden auch Netze aufgehängt, damit herabfallende Teile aufgefangen werden können. Im zweiten Schritt wird das Gebäude entkernt und Bodenbeläge, Estrich, Trennwände und Heizungen entfernt.



**Dauer:** 3 Jahre

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 850
2. Ausbildungsjahr: € 1.200
3. Ausbildungsjahr: € 1.475

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

ohne Mittelschulabschluss: 67%, Mittelschulabschluss: 21%, Mittlerer Bildungsabschluss: 12%

## Anforderungen

- **Gute körperliche Fitness / Körperbeherrschung** (z.B. beim Tragen von Abbruchteilen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Arbeiten mit Bohrern und Sägen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim den Vorbereitungen der Sprengungen)

## Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. um den Baustoffbedarf zu berechnen)
- **Werken / Technik** (z.B. beim technischen Zeichnen sowie beim Bedienen von Baumaschinen und -geräten)

Konrad Kreppold GmbH  
Notburga Kreppold  
Konrad-Kreppold-Platz 1  
85235 **Odelzhausen**  
Tel. 08134 322  
info@kreppold.com  
www.kreppold.com



# Dachdecker (m/w/d)

Gott sei Dank hab' ich ein Dach über dem Kopf! Nicht im Freien leben zu müssen und jeden Tag ein sicheres Zuhause zu haben, dafür sind viele dankbar.

Die Redensart kommt daher, weil ein Dach so etwas wie eine schützende Funktion einnimmt. Die Fachkräfte dafür, die Dachdecker\*innen, wissen noch viel mehr darüber. Es gibt zum Beispiel je nach Dachform verschiedene Materialien für die Abdeckung – Dachziegel aus Ton oder Kunststoff, aber auch Schiefersteine, Schindeln oder Bitumen.

Dachdecker\*innen decken demnach nicht nur Dächer ab, sie reparieren sie auch, bepflanzen sie oder kümmern sich um die Dämmung von Außenwänden an Gebäuden und Kellern.

Das Handwerk hat sich in letzter Zeit an neue Technologien angepasst: So sind die Fachkräfte zum Beispiel auch gefragt, wenn es um die Montage von Solarthermie- oder Photovoltaikanlagen geht.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 760
2. Ausbildungsjahr: € 910
3. Ausbildungsjahr: € 1.160

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 6%, Mittlerer Bildungsabschluss: 54%, Hochschulreife: 38%, Sonstige: 1%

## Anforderungen

- **Gute körperliche Fitness / Körperbeherrschung** (z.B. wenn Dächer mit bestimmten Materialien abgedeckt werden müssen und das Dach im Vorfeld dafür mit Kies verfüllt werden muss)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Montage von Dachfenstern, Regenrinnen und Schneefanggittern)
- **Schwindelfreiheit** (z.B. bei Tätigkeiten in einer bestimmten Höhe)

## Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. um Wasserabläufe wie Dachgullys oder Kiesschüttungen auf Dächern zu säubern)
- **Mathematik** (z.B. um die verschiedenen Abdeckmaterialien wie Ziegel genau zu messen und zu berechnen)

Gierl Bedachungen GmbH

Volker Gierl

Liegnitzer Str. 7

82194 Gröbenzell

info@dach-gierl.de

www.dach-gierl.de



Zimmerei MANG GmbH & Co. KG

Harald Mang

Hauptstr. 20

85235 Pfaffenhofen

Tel. 08134 1730

info@Zimmerei-Mang.de

www.Zimmerei-Mang.de



# Maurer (m/w/d)

Weil sie ganz wesentlich zum Bau eines Gebäudes beitragen, gehören Maurer\*innen zu den wichtigsten Handwerkern. Aus Holz fertigen sie sog. Schalungen an. Diese werden als Grundgerüst eines Bauwerks im Fundament, in den Wänden und Decken als Pfeiler mittels Stahleinlagen verbaut. Stein auf Stein arbeiten sich dann Maurer\*innen in die Höhe. Wände und Decken bestehen aus unterschiedlichen Materialien wie Kalksandstein, Porenbeton, Leichtbeton, Mauerziegel oder vorgefertigten Mauersystemen. Damit später die Wärme im Haus erhalten bleibt und schalldicht ist, bringen die Handwerker Dämm-, Isolier- und Füllstoffe auf den Wänden an. Sie müssen auch darauf achten, dass Kellerwände abgedichtet werden, damit keine Feuchtigkeit ins Haus dringen kann. Somit tragen Maurer\*innen, die übrigens auch im Rahmen der Instandhaltung älterer Gebäude tätig sein können, stets eine große Verantwortung.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 890
2. Ausbildungsjahr: € 1.230
3. Ausbildungsjahr: € 1.495
4. Ausbildungsjahr: € 1.580

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 7%, Mittelschulabschluss: 53%, Mittlerer Bildungsabschluss: 28%, Hochschulreife: 9%, Sonstige: 3%

## Anforderungen

- Gute körperliche Fitness / Körperbeherrschung (z.B. beim Tragen von schwerem Baumaterial)
- Handwerkliches Geschick (z.B. beim Anbringen von Isolierstoffen)
- Schwindelfreiheit (z.B. bei Tätigkeiten in der Höhe)

## Schulfächer

- Mathematik (z.B. bei der Berechnung von Flächen bzw. zur Ermittlung, wie viel Baustoff benötigt wird)
- Werken / Technik (z.B. beim Abdichten von Kellerwänden)
- Physik (z.B. um die Eigenschaften von Werkstoffen richtig einzuschätzen)

Diepold GmbH & Co. KG  
Stefan Diepold  
Weberstr. 1a  
85235 Pfaffenhofen  
Tel. 08134 556689  
mail@diepoldGmbH.de  
www.diepoldGmbH.de



# Stuckateur (m/w/d)

Als Stuckateur arbeitet man nicht nur an Neubauten, sondern gestaltet und restauriert auch Altbauten wie historische Fassaden oder schmückende Stuckaturen. Außerdem verputzt man Rohbauten, baut leichte Trennwände aus Metallprofilen und Gipskartonplatten ein und montiert Fertigteildecken oder Fassadenverkleidungen. Hierbei werden auch Dämmmaterialien zur Wärmedämmung oder zum Schallschutz angebracht. In diesem Beruf gibt man Häusern sowohl im Innenbau als auch im Außenbau ihr individuelles Aussehen und schmückt Innenwände oder Decken mit Stuckarbeiten wie zum Beispiel Säulenkapitellen, Rosetten und Gesimsen. In erster Linie arbeitet man in Betrieben des Stuckateurhandwerks, in industriellen Ausbaubetrieben und im Fassaden- und Trockenbau. Darüber hinaus kommt es auch vor, dass man bei Kirchenbauämtern sowie Ämtern für Denkmalpflege oder in Restaurierungswerkstätten arbeitet.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 849
2. Ausbildungsjahr: € 1.196
3. Ausbildungsjahr: € 1.469

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 8%, Mittelschulabschluss: 51%, Mittlerer Bildungsabschluss: 26%, Hochschulreife: 9%, Sonstige: 6%

## Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim händischen Ausarbeiten von Profilecken und -kanten)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Anbringen von Stuckelementen)
- **Schwindelfreiheit** (z.B. beim Arbeiten auf Gerüsten und Arbeitsbühnen)

## Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Ermittlung des Baustoffbedarfs, beim Erstellen von Aufmaßen)
- **Physik** (z.B. zum Verstehen der Wirkung von Kräften und Hebelarten)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Entwurf von Stuckelementen- und verzierungen)

Thomas Decker GmbH & Co. KG

Thomas Decker  
Breslauer Str. 15  
82194 **Gröbenzell**  
Tel. 0171 2843449  
info@stuck-decker.de  
www.stuck-decker.de



# Wärme-, Kälte- und Schallschutzisolierer (m/w/d)

Damit ein Neubau oder einer saniertes Gebäude gut geschützt ist, gibt es den/die Wärme-, Kälte- und Schallschutzisolierer\*in. Man baut Dämmschichten in Fassaden, Wände und Decken ein. Mit der Abdichtung kältetechnischer Anlagen und Kaltwasserleitungen schützt man diese vor Kondenswasserbildung. Mit lückenlosen und dämmenden Ummantelungen verhindert man den Wärmeverlust bei Heißwasser- und Dampfleitungen. Durch ihre Arbeit wird auch der Energieverbrauch verringert, denn sie vermindern die Wärme- und Kälteverluste. Zudem montieren sie Leichtbauwände und andere Trockenbaukonstruktionen. Auch die Schalldämmung gehört zu den Aufgaben eines/r Kälte- und Schallschutzisoliers\*in: Durch den Einbau geeigneter Dämmstoffe verbessert man beispielsweise die Raumakustik. Ebenso arbeiten sie mit brandgefährdeten Bauteilen, in dem man diese durch feuerhemmende oder nicht brennbare Dämmungen schützt.



**Dauer:** 3 Jahre

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 890

2. Ausbildungsjahr: € 1.230

3. Ausbildungsjahr: € 1.495

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

ohne Mittelschulabschluss: 6%, Mittelschulabschluss: 50%, Mittlerer Bildungsabschluss: 32%, Hochschulreife: 9%, Sonstige: 3%

## Anforderungen

- **Gute körperliche Fitness / Körperbeherrschung** (z.B. beim Heben und Tragen von Baumaterial)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Zuschneiden von Dämmstoffen oder Einbauen von Ummantelungen)
- **Aufmerksamkeit** (z.B. bei der Arbeit auf Leitern und Gerüsten sowie mit mineral- oder glashaltigen Dämmstoffen)

## Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für das Berechnen von Materialkosten und -bedarf)
- **Physik** (z.B. im Bereich der Wärmelehre)
- **Werken / Technik** (z.B. für die Arbeit mit unterschiedlichen Werkzeugen und Geräten; technisches Zeichnen)

R. Schmidbauer GmbH

Robert Schmidbauer

Bräuhausstr. 2f

82216 **Maisach**

Tel. 08141 306517

info@schmidbauer-isolierungen.bayern



Praktikum



Ferienjob



In Teilzeit möglich



Studium möglich

# Spengler (m/w/d)

Hier fliegen die Funken – und zwar während der Bearbeitung von Kupfer, Zink oder Aluminium. Die Aufgaben der Spengler sind nicht mehr wegzudenken, erledigen sie doch sehr wichtige Facharbeiten an verschiedenen Bauten. Sie erstellen zum Beispiel Regenrinnen, Fallrohre und Mauerabdeckungen, die ein Gebäude vor Nässe und Wind schützen. Da jedes Dach eine andere Beschaffenheit hat, müssen Bauteile und Bleche perfekt aufeinander abgestimmt werden. Neben den handwerklichen Einzelfertigungen eignet man sich auch während der Ausbildung Wissen über die verschiedenen Verbindungstechniken an wie Falzen, Nieten und Kleben. Sobald die Bleche für die endgültige Montage vorbereitet sind, heißt es für die Spengler: Ab auf's Dach – gut gesichert natürlich.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 770
2. Ausbildungsjahr: € 870
3. Ausbildungsjahr: € 970
4. Ausbildungsjahr: € 1.070

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 6%, Mittelschulabschluss: 59%, Mittlerer Bildungsabschluss: 27%, Hochschulreife: 4%, Sonstige: 4%

## Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim exakten Zuschneiden der Bauteile)
- **Sorgfalt** (z.B. wenn Rohre und Bleche passend umgeformt werden)
- **Schwindelfreiheit** (z.B. bei Tätigkeiten in einer bestimmten Höhe)

## Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. um auszurechnen, wie viel Material pro Auftrag benötigt wird)
- **Physik** (z.B. um einzuschätzen, wie belastbar einzelne Bauteile sind)
- **Werken / Technik** (z.B. für den Umgang mit verschiedenen Schneidwerkzeugen)

Gierl Bedachungen GmbH

Volker Gierl

Liegnitzer Str. 7

82194 Gröbenzell

info@dach-gierl.de

www.dach-gierl.de



# Bauzeichner (m/w/d)

Bauzeichner\*innen stehen vor jedem Baubeginn an erster Stelle, denn sie bringen den Entwurf eines jeden Projekts erstmal zu Papier. Sie erstellen Zeichnungen, schätzen Materialmengen und kalkulieren voraussichtliche Kosten. Denn wer Gebäude, Straßen, Brücken oder andere Bauwerke errichten will, braucht vorher detaillierte Vorgaben.

Bauzeichner\*innen sprechen sich eng mit den Bauleitern ab, sodass diese wissen, welche Abmessungen die zu errichtenden Objekte haben, an welcher Stelle Wasseranschlüsse installiert werden müssen und wo Stromleitungen entlanglaufen. Ihr Einsatzgebiet ist vielfältig: Ob in Bauämtern der öffentlichen Verwaltung oder in der Privatwirtschaft für Baufirmen, Ingenieur- oder Architekturbüros. Vor Beginn der Ausbildung sollte man schon wissen welcher Schwerpunkt einem besser liegt: „Architektur“, „Ingenieurbau“ oder „Tief-, Straßen- und Landschaftsbau“.



**Dauer:** 3 Jahre

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 701 bis € 845
2. Ausbildungsjahr: € 868 bis € 1.078
3. Ausbildungsjahr: € 1.030 bis € 1.364

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

Mittelschulabschluss: 3%, Mittlerer Bildungsabschluss: 51%, Hochschulreife: 43%, Sonstige: 3%

## Anforderungen

- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. bei der Erstellung bautechnischer Pläne)
- **Rechnerische Fähigkeiten** (z.B. bei der Berechnung bautechnischer Größen)
- **Zeichnerische Fähigkeit** (z.B. um detaillierte Skizzen gemäß den Vorgaben von Architekten und Ingenieuren anfertigen zu können)

## Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. im Umgang mit speziellen CAD-Programmen)
- **Mathematik** (z.B. für die Kostenkalkulation)
- **Physik** (z.B. wenn bestimmte Bauteile entworfen werden müssen)

Deutsche Doka Schalungstechnik GmbH

Vera Sanetra

Frauenstr. 35

82216 **Maisach**

Tel. 08141 3940

[karriere@doka.com](mailto:karriere@doka.com)

[www.doka.com/karriere](http://www.doka.com/karriere)



AmperVerband

Franziska Haydn

Josef-Kistler-Weg 20

82140 **Olching**

Tel. 08141 731290

[ausbildung@amperverband.de](mailto:ausbildung@amperverband.de)

[www.amperverband.de](http://www.amperverband.de)



# Mechatroniker – Kältetechnik (m/w/d)

Ein Montag im August. Im Büro hat es gefühlt 40 Grad, aber zum Glück reicht ein Knopfdruck und die Frischluftzufuhr beginnt. Büromitarbeiter sind sich gar nicht bewusst, wem der Dank stets einen kühlen Kopf zu bewahren gebührt. Es sind die Mechatroniker\*innen für Kältetechnik, die Klimaanlage am Laufen halten.

Das Montieren und Warten von Kältesystemen sind nur Bruchteile ihres Aufgabengebietes. Auch in der Industrie geht ohne Kühltechnik nichts: Dazu gehören z.B. begehbare Kühlschränke für die moderne Gastronomie und auch in der Medizin bleiben Blutkonserven nur bei niedrigen Temperaturen frisch. Zuerst stellen die Fachkräfte die Komponenten einer Klimaanlage zusammen, ehe sie zum Kunden fahren und das System einbauen. Sie programmieren die Steuerungseinrichtungen, überprüfen Funktionsfähigkeit und Sicherheit – inklusive regelmäßiges Warten und ggf. Reparieren. Mechatroniker\*innen für Kältetechnik = absolute Allrounder!



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 698
2. Ausbildungsjahr: € 734
3. Ausbildungsjahr: € 811
4. Ausbildungsjahr: € 863

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 19%, Mittlerer Bildungsabschluss: 56%, Hochschulreife: 21%, Sonstige: 2%

## Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Verlegen von Leitungen)
- **Sorgfalt** (z.B. im Umgang mit brennbaren Kältemitteln)
- **Technisches Verständnis** (z.B. wenn Funktionszusammenhänge in Kühlsystemen analysiert werden müssen)

## Schulfächer

- **Physik** (z.B. zum besseren Verständnis, wie eine Kälteanlage funktioniert)
- **Mathematik** (z.B. wenn Kältebedarfsberechnungen erstellt werden müssen)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Programmierung von Steuerungseinrichtungen)

F+S Kälte und Klimatechnik GmbH

Markus Zotz

Ganghoferstr. 26

82216 **Maisach**

Tel. 08142 30530

service@F-S-Klimatechnik.de

www.f-s-klimatechnik.de



# Zimmerer (m/w/d)

Aus welchem Holz sollen Lehrlinge zum/zur Zimmerer\*in geschnitzt sein? Keine Frage: Ein Faible für hölzerne Dinge sollten sie schon mitbringen, gehört doch der Umgang mit dem nachwachsenden Rohstoff zum täglichen Geschäft.

Zimmerer\*innen bauen nicht nur Dachstühle, sondern ganze Häuser, Anbauten, Balkone, pfiffige Fassaden, große Hallen, tolle Brücken, Türme, Treppen und vieles mehr. Dabei nutzen sie traditionelle, handwerkliche Techniken ebenso wie moderne EDV-gesteuerte Anlagen und CAD-Programme für die Arbeitsvorbereitung. Dazu muss man schon Köpfchen haben, kreativ sein und im Team arbeiten können.

Zimmerer\*innen sind Klimaschützer, denn das Holz, das Sie verbauen, speichert das schädliche Treibhausgas CO<sub>2</sub>, wenn es wächst. Außerdem helfen sie dabei Energie einzusparen durch ihre Holzhäuser oder eine neue gedämmte, mit Holz bekleidete Fassade.



**Dauer:** 3 Jahre mit Berufsgrundschuljahr (BGJ), Ausnahme möglich

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 890
2. Ausbildungsjahr: € 1.230
3. Ausbildungsjahr: € 1.495

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 31%, Mittlerer Bildungsabschluss: 42%, Hochschulreife: 25%, Sonstige: 1%

## Anforderungen

- **Aufmerksamkeit** (z.B. beim Bearbeiten und Zuschneiden von Bauteilen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Bedienen von Maschinen)
- **Flexibilität** (z.B. beim Einsatz auf wechselnden Baustellen)

## Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für das Interesse am Werkstoff Holz)
- **Sport** (z.B. Spaß an der körperlichen Betätigung)
- **Informatik** (z.B. beim Bedienen von CNC-Maschinen und zeichnen von CAD-Plänen)

Zimmerei MANG GmbH & Co. KG

Harald Mang

Hauptstr. 20

85235 Pfaffenhofen

Tel. 08134 1730

info@Zimmerei-Mang.de

www.Zimmerei-Mang.de





Wir ZIMMERN...

**Dachstühle, Holzhausbau, Dach-  
eindeckung, Dachaufstockung,  
Einbau von Gauben und Dachfenstern,  
Dachsanierung, Dachausbau,  
Innenausbau, Trockenbau, Anbau,  
Carport, Treppenbau, Balkone,  
Fassaden, Planungen/Planeingaben,  
Spenglerarbeiten aller Art**

*Einfach baven!*



Zimmerei **MANG** GmbH & Co.KG  
Holzbau . Dachdeckerei . Bauspenglerei

Hauptstr. 20 85235 Egenburg  
fon 08134.1730 fax 08134.7317  
info@Zimmerei-Mang.de  
www.Zimmerei-Mang.de

# Elektroniker – Automatisierungstechnik (Industrie) (m/w/d)

Breit gefächert ist das Aufgabengebiet von Elektroniker\*innen der Fachrichtung Automatisierungstechnik: Vom Planen und Programmieren bis zum Testen und Installieren von computer-gesteuerten Regelungssystemen. Dazu gehören zum Beispiel Werkzeugmaschinen, Gebäudetechnikanlagen, Produktionsautomaten und Verkehrsleitsysteme.

Einen großen Teil nimmt die Programmierung einer Anlage ein. Dabei müssen die Fachleute zunächst die Funktionszusammenhänge analysieren, ehe sie Software, Netzwerke und Gerätekomponenten konfigurieren können.

Nach einer – hoffentlich – erfolgreichen Programmierung muss die Anlage natürlich noch auf ihre Funktionalität getestet und die Anwender ausführlich eingewiesen werden. Neben der Kundenberatung zählen auch Wartungsarbeiten zum täglichen Arbeitsalltag.



**Dauer:** 3,5 Jahre

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 1.035
2. Ausbildungsjahr: € 1.089
3. Ausbildungsjahr: € 1.160
4. Ausbildungsjahr: € 1.207

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 2%, Mittlerer Bildungsabschluss: 51%, Hochschulreife: 43%, Sonstige: 2%

## Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Entwicklung und Programmierung von Steuerungen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Reparieren von mit Strom betriebenen Anlagen)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Auswertung von Daten)

## Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für das Berechnen elektrischer Größen)
- **Werken / Technik** (z.B. für die Bedienung von Maschinen und Programmierung von Steuerungen)
- **Informatik** (z.B. zum Verständnis komplexer Zusammenhänge im Rahmen von Programmertätigkeiten)

AmperVerband  
Franziska Haydn  
Josef-Kistler-Weg 20  
82140 **Olching**  
Tel. 08141 731290  
ausbildung@amperverband.de  
www.amperverband.de



# Elektroniker - Betriebstechnik (m/w/d)

Vorsicht Strom! Die Ausbildung zum/zur Elektroniker\*in für Betriebstechnik ist mit großer Verantwortung verbunden, denn hier gilt eine besondere Sorgfalt, um sich selbst, Kollegen und Nutzer vor starker Elektrizität zu schützen. Aber Elektroniker\*innen in diesem Bereich werden bestens darauf vorbereitet und beherrschen am Ende der Ausbildung ihr Handwerk wie kein anderer. Ein wichtiges Fachwerk, denn ohne Elektronik würden moderne Maschinen schnell stillstehen. Sie bringen sie zum Laufen, reparieren, prüfen und stellen die Maschinen wieder ein. Zudem werden vorab die System- und Sicherheitseinrichtungen mit Hilfe eines Schaltplans entwickelt und im Anschluss programmiert und konfiguriert.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 947
2. Ausbildungsjahr: € 1.031
3. Ausbildungsjahr: € 1.120
4. Ausbildungsjahr: € 1.215

Ausbildungsanfänger in Deutschland

Mittelschulabschluss: 6%, Mittlerer Bildungsabschluss: 68%, Hochschulreife: 26%

## Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. bei der Fehlerdiagnose von sicherheitstechnischen Systemen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Installation von elektronischen Anlagen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. um Kabel an schwer erreichbaren Stellen zu verlegen)

## Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. technisches Zeichnen, beim Auf- und Abbau einzelner Baugruppen in Schaltschränken)
- **Mathematik** (z.B. um elektrische Größen zu berechnen)
- **Informatik** (z.B. zum richtigen Programmieren und Einstellen von Computern in Anlagen)

AmperVerband   
Franziska Haydn  
Josef-Kistler-Weg 20  
82140 **Olching**  
Tel. 08141 731290  
ausbildung@amperverband.de  
www.amperverband.de

GfA A.d.ö.R.  
Monika Killiches  
Josef-Kistler-Weg 22  
82140 **Olching**  
Tel. 08142 28670  
personalabteilung@gfa-online.com  
www.gfa-online.com

# Mechatroniker (m/w/d)

Zuhause fällt die Waschmaschine aus, beim Zahnarzt ist das Röntgengerät defekt: Jetzt sind die Mechatroniker\*innen gefragt. Zunächst prüfen sie die Spannung in der elektrischen Schaltung des Geräts und vergleichen das Ergebnis mit vorangehenden Daten – eine ihrer wichtigsten Aufgaben. Auch die Sicherung einer fehlerfreien Funktionsweise von High-Tech-Geräten (Roboter) zählt genauso zu ihrem Aufgabenfeld wie das Installieren von Steuerungen und Programmierungen komplexer Systeme. Um diese Tätigkeiten sicher zu beherrschen, lernen Mechatroniker\*innen Schaltpläne und Konstruktionszeichnungen genau zu studieren und zu verstehen.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 974
2. Ausbildungsjahr: € 1.049
3. Ausbildungsjahr: € 1.136
4. Ausbildungsjahr: € 1.212

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 9%, Mittlerer Bildungsabschluss: 61%, Hochschulreife: 28%, Sonstige: 1%

## Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Anwendung bestimmter Techniken wie Schweißen und Lötten)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Analyse einer Störung)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Einbauen von Steuerungen oder beim Verdrachten von Leitungen)

## Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für Berechnungen und um mechanische Abläufe gut nachvollziehen zu können)
- **Informatik** (z.B. bei der Einrichtung von Bediensoftware an robotergesteuerten Anlagen)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Programmierung komplexer Systeme)

Steigerwald Strahltechnik GmbH  
Johanna Kinzler  
Emmy-Noether-Str. 2  
82216 **Maisach**  
Tel. 08141 3535204  
Bewerbung@sst-ebeam.com  
www.sst-ebeam.com

AmperVerband   
Franziska Haydn  
Josef-Kistler-Weg 20  
82140 **Olching**  
Tel. 08141 731290  
ausbildung@amperverband.de  
www.amperverband.de

GfA A.d.ö.R.  
Monika Kिलliches  
Josef-Kistler-Weg 22  
82140 **Olching**  
Tel. 08142 28670  
personalabteilung@gfa-online.com  
www.gfa-online.com

# Elektroniker - Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)

Energiesparen im Haushalt ist ein wichtiger Beitrag zum Klimaschutz und schont den Geldbeutel. Elektroniker\*in dieser Fachrichtung ist daher ein Beruf mit Perspektive. Die Spezialisten bauen und warten Solaranlagen zur Warmwasserbereitung oder zur Gewinnung von Elektrizität.

Das Aufgabengebiet ist längst mehr als das Montieren von Steckdosen, Lichtschaltern und Sicherungen. Die Fachkräfte installieren, warten und überprüfen immer komplexere energietechnische Anlagen und elektronische Steuer- und Regelsysteme.

Einsatzorte für Elektroniker im Bereich Energie- und Gebäudetechnik sind Baustellen, aber auch Netzwerkräume, in denen sie anspruchsvolle Systeme der Informationstechnik konfigurieren. Geduld und ein gutes Händchen im Umgang mit Menschen sind wichtig, denn nicht jeder kann sofort mit der modernen Technik umgehen: So kann z.B. auch die Einweisung, wie eine Alarmanlage funktioniert, zum Arbeitsbereich gehören.



**Dauer:** 3,5 Jahre

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 880
2. Ausbildungsjahr: € 930
3. Ausbildungsjahr: € 980
4. Ausbildungsjahr: € 1.030

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 31%, Mittlerer Bildungsabschluss: 52%, Hochschulreife: 12%, Sonstige: 3%

## Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Einbau empfindlicher Bauteile)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim regelmäßigen Warten der Geräte, um kleine Fehler umgehend beheben zu können)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Kürzen von Kabeln und beim Fräsen von Schlitzen für elektrische Leitungen)

## Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung des Materialbedarfs)
- **Physik** (z.B. beim Verlegen von Energie-, Kommunikations- und Hochfrequenzleitungen)
- **Werken / Technik** (z.B. für technische Zeichnungen und bei der Installation diverser Lichtanlagen)

EBS Elektrotechnik Stefan GmbH



Susanne Schäffler

Ludwig-Thoma-Str. 39

85232 **Bergkirchen**

Tel. 08131 3719080

bewerbung @ebs-elektrotechnik.de

www.ebs-elektrotechnik.de

Tratter Elektrotechnik GmbH

Matthias Schmitt

Breslauer Str. 40

82194 **Gröbenzell**

Tel. 08142 4271782

matthias.schmitt@tratter-elektrotechnik.de

www.tratter-elektrotechnik.de

Kistler Elektrotechnik & Neue Energie GmbH & Co. KG



Annalena Kistler

Gerda-Hasselfeldt-Ring 17

85235 **Wagenhofen**

Tel. 08134 5566550

mail@kistler-elektrotechnik.de

www.kistlerelektrotechnik.de



Praktikum



Ferienjob



In Teilzeit möglich



Studium möglich

# Elektroniker - Gebäudesystemintegration (m/w/d)

Technik und Digitalisierung ist ein schnell wachsender Bestandteil unserer Gesellschaft, Intelligente Gebäudeausstattungen werden mit handwerklicher Dienstleistung verbunden. Die Elektroniker-Berufe wurden neu geordnet, da die zusätzlichen Inhalte immer umfangreicher werden. Es entstand eine neue Ausbildung „Elektroniker\*in für Gebäudesystemintegration“. Smart Building, Smart Home, Energiemanagement und Elektromobilität brauchen Elektroniker, die diesen neuen Anforderungen gerecht werden. Sie sind das Bindeglied zu Planern im Bereich intelligenter Gebäudetechnologien und führen intelligente Vernetzung von Gebäuden aus, gestalten sie energieeffizienter und altersgerechter. Sie fungieren auf Baustellen als qualifizierter Ansprechpartner fungieren und erstellen Lösungen für komplexe Infrastruktursysteme. Planung und Projektierung neuer Anlagen und Anlageänderungen gehören auch in das Aufgabengebiet.



Dauer: 42 Monate

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 650 bis € 810
2. Ausbildungsjahr: € 710 bis € 860
3. Ausbildungsjahr: € 760 bis € 960
4. Ausbildungsjahr: € 820

## Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Programmieren, Einrichten und Testen von Software)
- **Organisationstalent** (z.B. beim Konzipieren, Analysieren und Projektieren gebäudetechnischer Anlagen und Systeme)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der Übergabe von Projekten)

## Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Verständnis von Anlagen und Systemen)
- **Deutsch** (z.B. bei der Durchführung von Analysen)

Kistler Elektrotechnik & Neue Energie GmbH & Co. KG   
Annalena Kistler  
Gerda-Hasselfeldt-Ring 17  
85235 **Wagenhofen**  
Tel. 08134 5566550  
mail@kistler-elektrotechnik.de  
www.kistlerelektrotechnik.de

# Fachinformatiker – Anwendungsentwicklung (m/w/d)

Java Script, PHP oder andere Wörter und Formeln: Fachinformatiker\*innen für Anwendungsentwicklung wissen ganz genau, was es damit auf sich hat. Mit dieser sogenannten „Programmiersprache“ entwickeln sie Softwarelösungen.

Egal, ob sich Kunden für eine neue Datenverwaltung, eine einfachere Rechnungserstellung oder ein neues Content-Management-System entscheiden – Fachinformatiker dieses Berufszweigs kennen sich aus und sorgen dafür, dass am Ende die von ihnen konzipierte und realisierte Bedienoberfläche einfach zu handhaben ist.

Sie testen auch eine bereits bestehende Anwendung darauf, ob sie auf allen Betriebssystemen einwandfrei läuft. Anwärter\*innen dieses Berufs haben hervorragende Perspektiven, weil heute fast keine Firma oder Privatperson mehr ohne digitale Systeme auskommt.



**Dauer:** 3 Jahre

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 954
2. Ausbildungsjahr: € 1.027
3. Ausbildungsjahr: € 1.115

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

ohne Mittelschulabschluss: 4%, Mittelschulabschluss: 3%, Mittlerer Bildungsabschluss: 25%, Hochschulreife: 67%, Sonstige: 1%

## Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. wenn bereits bestehende Anwender-Tools getestet werden müssen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. wenn Anwendungen kontrolliert und repariert werden müssen)
- **Kreativität** (z.B. bei der Entwicklung einer anwenderfreundlichen, neuen Software)

## Schulfächer

- **Informatik** (z.B. bei der Eingabe bestimmter Programmierungen und Befehle)
- **Mathematik** (z.B. bei der Erstellung von Kostenvoranschlägen für die Umsetzung einer Software)
- **Englisch** (z.B. um die Begriffe in Anleitungen und Beschreibungen lesen und verstehen zu können)

AMAN Media GmbH  
Christine Axtner-Borsutzky  
Werner-Heisenberg-Str. 8  
85254 **Sulzemoos**  
Tel. 08974 667490  
jobs@aman.de  
www.aman.de

# Fachinformatiker – Systemintegration (m/w/d)

Fast jeder benutzt seinen PC oder Laptop mehrmals täglich, aber viele sehen die Hintergründe nicht, wie die Hard- und Software funktioniert. Außer man hat sich für eine Ausbildung zum/zur Fachinformatiker\*in für Systemintegration entschieden. Auf ihrem Lehrplan steht zum Beispiel, wie sie Mitarbeitern eines Unternehmens helfen, wenn diese auf einmal keine E-Mails mehr abrufen können. Das Zauberwort heißt: Support, also Unterstützung in allen IT-Fragen. Zum Berufsbild gehören die Konzeption komplexer IT-Systeme, die Integration von Softwarekomponenten und die Wartung von IT-Systemen. Auszubildende analysieren ggf. auch die Räumlichkeiten des Kunden, um genaue Bedarfspläne für ein mögliches Netzwerk aufzustellen – ohne das vorgegebene Budget aus den Augen zu verlieren.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 954
2. Ausbildungsjahr: € 1.027
3. Ausbildungsjahr: € 1.115

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 3%, Mittelschulabschluss: 4%, Mittlerer Bildungsabschluss: 35%, Hochschulreife: 56%, Sonstige: 2%

## Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Installation von Softwarelösungen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Aufbau von Hardwarelösungen)
- **Kreativität** (z.B. bei der Entwicklung von zugeschnittenen IT-Lösungen)

## Schulfächer

- **Informatik** (z.B. um Rechner mit den benötigten Programmen auszustatten)
- **Mathematik** (z.B. um Kostenvoranschläge nach einem bestimmten Budget aufzustellen)
- **Englisch** (z.B. um die Inhalte von Betriebsanleitungen lesen und richtig verstehen zu können)

Advanced UniByte GmbH  
Alexander Benz – Personalabteilung  
Industriestr. 31  
82194 **Gröbenzell**  
Tel. 07123 9542196  
bewerbung@au.de  
www.au.de/jobs

AURES Technologies GmbH  
Thilo Häcker  
Frauenstr. 28  
82216 **Maisach**  
Tel. 08141 227150  
thilo.haecker@ares.com  
www.ares.com

# Kaufmann/-frau - E-Commerce (m/w/d)

Der steigende Online-Handel bedarf neuer Ausrichtungen in den Berufen. So entstand vor nicht allzu langer Zeit der Ausbildungsberuf zum/r Kaufmann\*frau für E-Commerce und ist mittlerweile ein begehrter Arbeitsplatz.

Im Bereich E-Commerce hat man die Zielgruppe des Unternehmens und die damit verbundenen Kaufrends ständig im Blick. Anhand dieser Analysen bauen die Experten beispielsweise gezielt Online-Shops auf und entwickeln Marketingstrategien – teilweise auch zusammen mit Kollegen aus dem Online-Marketing.

Aber auch der Kontakt zu den Kunden kommt in diesem Aufgabengebiet nicht zu kurz. Kaufleute E-Commerce stehen bei Fragen beratend und unterstützend zur Seite und regeln auch den Umgang bei Fehlbestellungen und Reklamationen.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 900
2. Ausbildungsjahr: € 1.000
3. Ausbildungsjahr: € 1.120

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 4%, Mittlerer Bildungsabschluss: 33%, Hochschulreife: 60%, Sonstige: 1%

## Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. im Rahmen der Kundenberatung per Chat oder Telefon)
- **Kaufmännisches Denken** (z.B. bei der Analyse von Kennzahlen im Online-Marketing, um schnell auf etwaige Kaufabbrüche oder steigende Retouren reagieren zu können)
- **Organisationstalent** (z.B. um die Übersicht zu behalten, wenn gleichzeitig neue Produkte eingepflegt und Kundenanfragen bearbeitet werden müssen)

## Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Erstellung und Verwaltung von Webanalysen)
- **Deutsch** (z.B. um die Kunden auch online gut über den Kauf- und Zahlungsablauf beraten zu können)
- **Englisch** (z.B. für Sonderbegriffe bei der Suchmaschinenoptimierung oder als Hilfe, um ausländische Kundenanfragen beantworten zu können)

GEV Großküchen-Ersatzteil-Vertrieb GmbH  
Ingrid Dammer  
Gadastr. 4  
85232 **Bergkirchen**  
Tel. 0814 26522735  
bewerbung.de@repagroup.com  
www.gev-online.com

# Kaufmann/-frau – IT-Systemmanagement (m/w/d)

Auf der Berufswunschliste steht ganz oben: „Auf jeden Fall etwas am PC!“ Dann könnte die Ausbildung zum/r IT-System-Kaufmann\*Kauffrau ein Volltreffer sein. Anwärter in diesem Berufszweig bekommen nicht nur die Kniffe im IT-Bereich beigebracht, sondern auch die wichtigsten kaufmännischen Skills. Konkret heißt das, man lernt spezielle Kundenanforderungen zu analysieren und konzipiert daraufhin passende Lösungen. Die Kaufleute informieren die Kunden über die Möglichkeiten aus IT und Telekommunikation, sprechen die Finanzierung durch und schließen letztendlich die Verträge ab. Am Ende der Lehrzeit beherrschen die Azubis alle Schritte – von der Planung bis hin zur Durchführung. Bevor die finale Umsetzung ansteht, müssen dann nur noch die benötigte Hard- und Software organisiert werden. Viele wichtige To-Do's fallen in diesem Zuständigkeitsbereich an und die Ausbildung bietet einen abwechslungsreiches Aufgabengebiet.



**Dauer:** 3 Jahre

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 912 bis € 1.035
2. Ausbildungsjahr: € 989 bis € 1.089
3. Ausbildungsjahr: € 1.082 bis € 1.160

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

ohne Mittelschulabschluss: 4%, Mittelschulabschluss: 5%, Mittlerer Bildungsabschluss: 32%, Hochschulreife: 58%, Sonstige: 1%

## Anforderungen

- **Kaufmännisches Denken** (z.B. bei der technischen und organisatorischen Leitung von Projekten)
- **Verhandlungsgeschick** (z.B. bei der Kalkulation und Erstellung von Angeboten)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. wenn Kunden in die Benutzung neuer Systeme eingeführt werden müssen)

## Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. um Kostenvoranschläge erstellen zu können)
- **Informatik** (z.B. um souverän mit der IT-Technik umgehen zu können)
- **Wirtschaft** (z.B. um Marketingkonzepte entwickeln zu können)

Advanced UniByte GmbH  
Alexander Benz – Personalabteilung  
Industriestr. 31  
82194 Gröbenzell  
Tel. 07123 9542196  
bewerbung@au.de  
www.au.de/jobs

# Fachkraft – Abwassertechnik (m/w/d)

Sicherlich hat sich der ein oder andere schon gefragt: Welche Tätigkeiten üben Mitarbeiter eines Klärwerks aus? Die Antwort: Es sind die Fachkräfte für Abwassertechnik, die die Abläufe in Entwässerungsanlagen überwachen, steuern und dokumentieren.

Sie sind dafür verantwortlich, dass in allen Haushalten sauberes, klares Wasser fließt. Die einzelnen Schritte der Abwasserreinigung übernehmen zwar großteils Maschinen, aber diese müssen stets überwacht werden. Die Fachkräfte prüfen zum Beispiel die Menge des Abwassers, lesen Messdaten ab und, falls die Menge an Bakterien und Schadstoffen zu hoch ist, ergreifen sie Schutzmaßnahmen.

Auch im Labor oder im Büro fallen Tätigkeiten an, wie das Schreiben täglicher Berichte und Protokolle, um den Grad der Sauberkeit nachvollziehen zu können. Fachkräfte für Abwassertechnik sind die wichtigsten Mitarbeiter für eine gute Wasserqualität in jedem Zuhause, Arbeitsplatz und jeder Bildungs- und Freizeiteinrichtung.



**Dauer:** 3 Jahre

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 1.018 bis € 1.043
2. Ausbildungsjahr: € 1.081 bis € 1.093
3. Ausbildungsjahr: € 1.139 bis € 1.140

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

ohne Mittelschulabschluss: 7%, Mittelschulabschluss: 11%, Mittlerer Bildungsabschluss: 69%, Hochschulreife: 13%

## Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei Reinigungsarbeiten)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Kanalinspektion)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Entnahme und Analyse von Proben auf den Bakteriengehalt)

## Schulfächer

- **Chemie** (z.B. um die einzelnen Verfahrensschritte bei der Abwasserreinigung nachvollziehen zu können)
- **Biologie** (z.B. um biologische Vorgänge zu verstehen)
- **Physik** (z.B. um technische Vorgänge und Systeme zu verstehen)

AmperVerband  
Franziska Haydn  
Josef-Kistler-Weg 20  
82140 **Olching**  
Tel. 08141 731290  
ausbildung@amperverband.de  
www.amperverband.de



# Fachkraft – Wasserversorgungstechnik (m/w/d)

Wer ist verantwortlich dafür, dass unser Lebenselixier aus der Leitung fließt und, dass es dazu auch noch trinkbar und hygienisch einwandfrei ist? Es sind die Fachkräfte für Wasserversorgungstechnik.

Sie gewinnen mittels diverser Anlagen Rohwasser aus Seen, Flüssen und Brunnen und verarbeiten es dann zu Trinkwasser. Um den gewünschten Reinheitsgrad zu erreichen, wird das Wasser mit Chlor oder Ozon entkeimt.

Die Wassergewinnung ist das eine, die Wasserversorgung das andere Tätigkeitsfeld der Fachkräfte. Obwohl vieles heute automatisch funktioniert, müssen viele Abläufe im System – vom Wasserspeicher bis zum Endverbraucher – manuell gesteuert werden. Ansonsten würde in einer bestimmten Situation der Netzdruck einbrechen, insbesondere wenn viele Menschen in kurzer Zeit auf einmal viel Wasser benötigen. Dass es dazu nicht kommt, dafür gibt es die Fachkräfte für Wasserversorgungstechnik – Gott sei Dank!



**Dauer:** 3 Jahre

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 933 bis € 1.043
2. Ausbildungsjahr: € 986 bis € 1.093
3. Ausbildungsjahr: € 1.139

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

Mittelschulabschluss: 8%, Mittlerer Bildungsabschluss: 80%, Hochschulreife: 12%

## Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Montage von Pumpanlagen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Bedienung der verschiedenen Geräte z.B. zur Wassergewinnung)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Reparatur von Maschinen)

## Schulfächer

- **Biologie** (z.B. im Umgang mit Mikroorganismen)
- **Chemie** (z.B. bei der Untersuchung von Wasserinhaltsstoffen)
- **Physik** (z.B. bei der Überprüfung der Wasserbeschaffenheit)

AmperVerband  
Franziska Haydn  
Josef-Kistler-Weg 20  
82140 **Olching**  
Tel. 08141 731290  
ausbildung@amperverband.de  
www.amperverband.de



# Florist (m/w/d)

Eines ist sicher: Wer eine kreative Ausbildung sucht, sollte im Berufs-ABC beim Buchstaben F genauer hinschauen. Da verbirgt sich nämlich auch der Florist/die Floristin.

Die Inhalte der Lehre sind so bunt und vielfältig wie ein kreativ arrangierter Blumenstrauß. In der Theorie lernen Azubis alles über Stilkunde, Proportionen- und Farbenlehre und erhalten Kenntnisse in der Betriebswirtschaft.

Früh aufzustehen sollte einem grundsätzlich nicht schwerfallen. Denn wenn ein Blumenladen morgens seine Pforten öffnet, sollten bereits frische Gestecke und Sträuße zum Verkauf bereit stehen.

Die Kunden werden von Floristen\*innen fachlich beraten, bekommen Pflegehinweise mit nach Hause, sodass sie auch lange etwas von dem floralen Kunstwerk haben.



**Dauer:** 3 Jahre

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 695
2. Ausbildungsjahr: € 753
3. Ausbildungsjahr: € 822

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

ohne Mittelschulabschluss: 4%, Mittelschulabschluss: 39%, Mittlerer Bildungsabschluss: 43%, Hochschulreife: 13%, Sonstige: 1%

## Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Binden von Kränzen)
- **Kreativität** (z.B. wenn Räume für bestimmte Anlässe mit Blumen dekoriert werden müssen)
- **Sinn für Ästhetik** (z.B. beim Arrangieren von Blumensträußen)

## Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung von Preisen für bestimmte Materialien)
- **Biologie** (z.B. um zu wissen, welche Pflege bestimmte Blumen- und Pflanzenarten benötigen)
- **Kunst** (z.B. um stilvolle, ausgefallene Kreationen herzustellen)

Blumen und Gärtnerei Baumeister

Gisela Wendlinger

Friedenstr. 7

82194 **Gröbenzell**

Tel. 08142 469914

info@blumen-baumeister.de

www.blumen-baumeister.de



# Gärtner - Garten- und Landschaftsbau (m/w/d)

Gärtner\*innen der Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau machen Städte und Gemeinden grüner. Von der kleinen grünen Oase für Privatkunden über komplexe Sportplätze bis zur Neugestaltung großer Parkflächen ist alles dabei.

Mit ihrer Arbeit schaffen sie eine bessere Umwelt für Mensch und Natur.

Landschaftsgärtner\*innen haben sehr vielfältige Aufgaben. So gestalten sie im Team private Gärten mit Terrassen, Mauern und Teiche. Sie begrünen öffentliche Anlagen wie Schulhöfe, Sportanlagen und Spielplätze.

Landschaftsgärtner\*innen sind also die Spezialisten für alle Arten von Flächengestaltung und der Arbeit mit Pflanzen.



**Dauer:** 3 Jahre

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 879

2. Ausbildungsjahr: € 958

3. Ausbildungsjahr: € 1.050

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

ohne Mittelschulabschluss: 5%, Mittelschulabschluss: 33%, Mittlerer Bildungsabschluss: 40%, Hochschulreife: 21%, Sonstige: 1%

## Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Bau eines Swimmingpools oder dem Umgang mit Maschinen)
- **Gute körperliche Fitness / Körperbeherrschung** (z.B. beim Setzen von Bäumen oder bei der Begrünung von Dächern)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Arbeit auf der Baustelle und der Berechnung der Höhen und Flächen)

## Schulfächer

- **Biologie** (z.B. für die Schaffung idealer Wachstumsbedingungen für Pflanzen)
- **Werken / Technik** (z.B. für das Bearbeiten unterschiedlicher Werkstoffe wie Holz, Stein und Pflanzen oder das Einrichten von Gartenausstattung wie Zäunen, Bänken oder Fahrradständern)
- **Mathematik** (z.B. bei Vermessungen oder Flächenberechnungen)

Blumen und Gärtnerei Baumeister

Maximilian Wendlinger

Friedenstr. 7

82194 **Gröbenzell**

Tel. 08142 469914

info@blumen-baumeister.de

www.blumen-baumeister.de



# Gärtner - Zierpflanzenbau (m/w/d)

Die Jahreszeiten austricksen und auch bei kalten Temperaturen bereits blühende und bunte Ergebnisse erzielen? Geht nicht? Doch, als Zierpflanzengärtner\*in schaffst du genau das! Als Gärtner\*in dieser Fachrichtung lässt du Pflanzen wie z.B. Primeln und andere Blumen bereits früher blühen als normal. Man erzeugt ein buntes Highlight für jeden Kunden, der auch in einem langen und tristen Winter nicht auf eine kleine Oase in den eigenen vier Wänden verzichten will. Als Fachkraft kennt man sich mit den benötigten Umweltbedingungen einer jeden Pflanze aus. Man weiß wie man eine moderne Gewächshaus-technik nutzen kann, um Topfpflanzen, Schnittblumen sowie Beet- und Balkonpflanzen gezielt zu kultivieren. Ein weiteres Aufgabespektrum betrifft die Schädlingsbekämpfung und das Umtopfen der bereits größer gewordenen Pflanzen. Nach der Ausbildung besteht die Möglichkeit, sich in seinem liebsten Pflanzengebiet zu spezialisieren – z. B. kannst du dein Wissen in der Rosenzucht oder bei Hydrokulturen vertiefen. Der Beruf als Zierpflanzengärtner\*in bietet dir viele individuelle Möglichkeiten.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 879
2. Ausbildungsjahr: € 958
3. Ausbildungsjahr: € 1.050

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 4%, Mittelschulabschluss: 31%, Mittlerer Bildungsabschluss: 37%, Hochschulreife: 26%, Sonstige: 2%

## Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei Pflanz- und Staudensetzarbeiten, beim Aufbinden von Blütenrispen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Einsatz von Pflanzenschutz und Düngemitteln)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Überwachen von Temperatur, Belichtung und Bewässerung in Gewächshäusern)

## Schulfächer

- **Biologie** (z.B. für die Beurteilung der Pflanzenqualität)
- **Chemie** (z.B. bei der Auswahl von Düngemitteln und -verfahren)
- **Mathematik** (z.B. für das Berechnen von Flächenaufteilungen, bei der Preiskalkulation)

Blumen und Gärtnerei Baumeister

Josef Wendlinger

Graßfinger Str. 32

82194 **Gröbenzell**

Tel. 08142 469914

info@blumen-baumeister.de

www.blumen-baumeister.de



# Mediengestalter Digital und Print – Gestaltung und Technik (m/w/d)

In welcher Qualität und in welchem Dateiformat müssen Daten, Texte und Fotos vorliegen, ehe sie weiterverarbeitet werden können? Auf diese und weitere Fragen wissen Mediengestalter\*innen „Digital und Print“ eine Antwort.

Sie sind in die Gestaltung von Medien wie Zeitschriften, Prospekten, Postern und Flyern involviert. Weil die Technik nicht stehen bleibt, ist es wichtig, dass Anwarter\*innen dieser Berufsrichtung sich immer weiterbilden, kommunikativ und kundenorientiert sind.

Im Fachbereich „Gestaltung und Technik“ eignen sich die Auszubildenden Kenntnisse über die Installation einer Software an und sind in die Planung von Produktionsabläufen eingebunden. Außerdem wissen sie, wie sie ihre Arbeitsergebnisse mit den Vorstellungen der Kunden abstimmen.

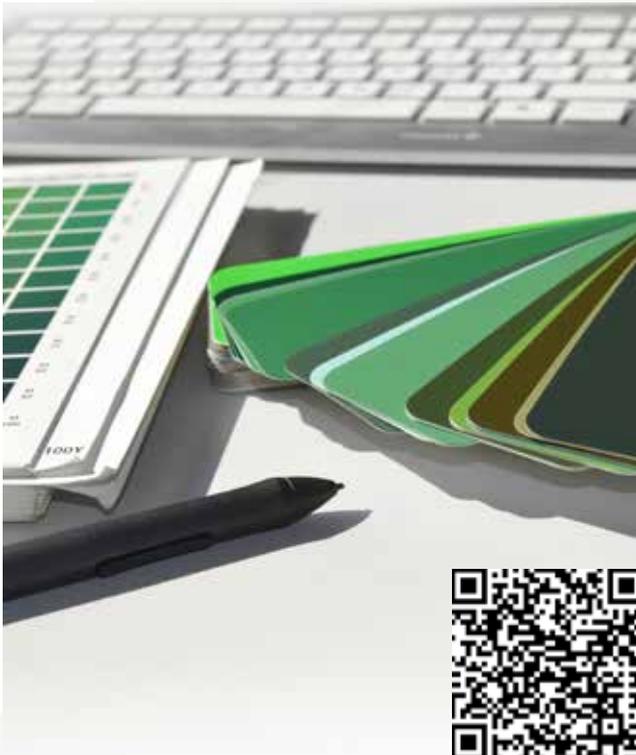
Als Teamplayer arbeiten Sie täglich mit Experten aus anderen Abteilungen zusammen beispielsweise Grafikern.

## Anforderungen

- **Kreativität** (z.B. beim Entwickeln von Layouts, beim Bearbeiten von Bildern und Grafiken)
- **Zeichnerische Fähigkeit** (z.B. für das zeichnerische Aufbereiten von Gestaltungsideen)
- **Kaufmännisches Denken** (z.B. für das Prüfen von Ideen auf Wirtschaftlichkeit)

## Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Daten)
- **Kunst** (z.B. zum Entwerfen von grafischen Elementen und Beurteilen von Farbkombinationen)
- **Deutsch** (z.B. beim Bearbeiten von Texten für unterschiedliche Medienprodukte)



AMAN Media GmbH  
Christine Axtner-Borsutzky  
Werner-Heisenberg-Str. 8  
85254 **Sulzemoos**  
Tel. 08974 667490  
jobs@aman.de  
www.aman.de

**Dauer:** 3 Jahre

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 958
2. Ausbildungsjahr: € 1.014
3. Ausbildungsjahr: € 1.087

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

Mittelschulabschluss: 7%, Mittlerer Bildungsabschluss: 50%, Hochschulreife: 43%

# Industriemechaniker (m/w/d)

Da liegt er vor einem – der heiß begehrte Schokoriegel – und wartet darauf, verzehrt zu werden. Bevor das süße Teil jedoch in unserem Magen landet, hat es einen langen Produktionsprozess in einer Fabrik hinter sich.

Damit der Schokoriegel vom Fließband verpackt und verkauft werden kann, muss das Fließband erst einmal gebaut werden – dies kann Aufgabe des/der Industriemechaniker\*in sein. Sie richten laut Montageplan Produktionsanlagen ein, rüsten sie um und nehmen sie in Betrieb. Bauteile aus Metall oder Kunststoff werden oft selbst hergestellt. Einzelne Teile werden mit größeren Systemen verschweißt, verschraubt und montiert. Im Grunde sind sie so etwas wie die „Allrounder“ in einem Industriebetrieb und sorgen dafür, dass Abläufe, Qualität und Arbeitssicherheit stimmen oder verbessert werden können.



**Dauer:** 3,5 Jahre

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 976
2. Ausbildungsjahr: € 1.049
3. Ausbildungsjahr: € 1.135
4. Ausbildungsjahr: € 1.213

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 14%, Mittlerer Bildungsabschluss: 61%, Hochschulreife: 22%, Sonstige: 1%

## Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Herstellung inklusive Fräsen, Drehen, Bohren und Schleifen von Bauteilen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Einhalten von Sicherheitsvorschriften im Umgang mit Lärm, Staub und Funken)
- **Technisches Verständnis** (z.B. um zu wissen, welches Ersatzteil bei einer Störung angeschafft werden muss)

## Schulfächer

- **Physik** (z.B. um die elektronischen Zusammenhänge in komplexen Systemen besser verstehen zu können)
- **Mathematik** (z.B. zur Berechnung von Werkzeug-, Material- und Maschinenkosten)
- **Informatik** (z.B. für das Wissen um die Funktion der CNC-Maschinen)

Louis Renner GmbH  
Roland Reis  
Gadastr. 20  
85232 **Bergkirchen**  
Tel. 08142 506560  
bewerbung@renner-powder.de  
www.renner-powder.de

AmperVerband   
Franziska Haydn  
Josef-Kistler-Weg 20  
82140 **Olching**  
Tel. 08141 731290  
ausbildung@amperverband.de  
www.amperverband.de

GfA A.d.ö.R.  
Monika Killiches  
Josef-Kistler-Weg 22  
82140 **Olching**  
Tel. 08142 28670  
personalabteilung@gfa-online.com  
www.gfa-online.com

# Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)

Lebkuchen statt Schoko-Cookies: Je nach Jahreszeit muss ein Unternehmen verschiedene Süßwaren herstellen. Maschinen- und Anlagenführer\*innen rüsten die Anlage dementsprechend um.

Ob Nahrungsmittel, Werkzeuge oder Kleidung – ein Großteil des Produktionsprozesses übernehmen heute Maschinen. Sie müssen eingerichtet, in Betrieb genommen und gesteuert werden. Außerdem müssen sie regelmäßig gewartet werden. Fertigungshallen von Unternehmen sind deshalb der Hauptarbeitsplatz für Maschinen- und Anlagenführer\*innen. Hier arbeiten sie mit unterschiedlichen Generatoren, Werkzeugmaschinen und Pumpen.

Insgesamt können sich Azubis zwischen fünf verschiedenen Fachrichtungen entscheiden: Metall- und Kunststofftechnik, Textiltechnik, Textilveredelung, Lebensmitteltechnik sowie Druckerweiterverarbeitung und Papierverarbeitung.



**Dauer:** 2 Jahre

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 962

2. Ausbildungsjahr: € 1.033

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

ohne Mittelschulabschluss: 7%, Mittelschulabschluss: 47%, Mittlerer Bildungsabschluss: 37%, Hochschulreife: 6%, Sonstige: 3%

## Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Umrüsten von Maschinen)
- **Beobachtungsgenauigkeit** (z.B. um computergesteuerte Druckmaschinen zu überwachen)
- **Aufmerksamkeit** (z.B. um Werkzeugmaschinen einzurichten)

## Schulfächer

- **Physik** (z.B. bei der Berechnung und Einschätzung von Materialien)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Reparatur von technischen Geräten)
- **Chemie** (z.B. bei der Reinigung der Anlagen)

Tech Pro System GmbH

Barbara Brummer

Frauenstr. 43

82216 **Maisach**

Tel. 08141 3535539

barbara.brummer@tech-pro-system.com

www.techprosystem.com



Bavaria Direktmarketing & Full-Service GmbH

Oswald Kunding

Industriestr. 1

82140 **Olching**

Tel. 08142 6695720

o.kunding@bavaria-direktmarketing.de

www.bavaria-direktmarketing.de

# Werkzeugmechaniker (m/w/d)

Was würde eine Automobilfirma bloß ohne Werkzeug tun? Die Produktion würde ganz schnell still stehen. Zum Glück gibt es die Werkzeugmechaniker\*innen, die immer für Nachschub sorgen. Sie fertigen Werkzeuge aller Art für die industrielle Serienproduktion an.

Heute sind nicht mehr nur Hammer und Schraubenschlüssel notwendig, sondern vor allem auch Werkzeuge für präzises Arbeiten, wie chirurgische Instrumente für die Medizin. Sie werden vorher so lange durch Vorgänge wie Bohren, Fräsen oder Schleifen bearbeitet, bis sie der Vorlage einer technischen Zeichnung entsprechen.

Wer glaubt, Werkzeugmechaniker\*innen stehen nur in der Werkstatt, irrt: Kundenkontakt ist mindestens genauso wichtig, schließlich müssen die Anwender auch in die Bedienung von Geräten eingewiesen werden.



**Dauer:** 3,5 Jahre

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 984
2. Ausbildungsjahr: € 1.048
3. Ausbildungsjahr: € 1.129
4. Ausbildungsjahr: € 1.203

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 15%, Mittlerer Bildungsabschluss: 65%, Hochschulreife: 18%

## Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. bei der Kontrolle der Maße von Werkstücken im Millimeter-Bereich)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Bearbeitung bestimmter Werkzeugteile)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der funktionsgerechten Montage und bei der Instandsetzung)

## Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. bei der Bedienung von speziellen Arbeitsgeräten, mit denen die Werkzeuge bearbeitet werden)
- **Physik** (z.B. um die Eigenschaften der Ausgangsstoffe richtig beurteilen zu können)
- **Mathematik** (z.B. um bestimmte Einstellwerte von Maschinen berechnen zu können)

ritterwerk GmbH  
Thomas Lapper  
Industriestr. 13  
82194 Gröbenzell  
Tel. 08142 440160  
bewerbung@ritterwerk.de  
www.ritterwerk.de



# Zerspanungsmechaniker (m/w/d)

Um kurz einen möglichen Irrtum auszuschließen: Während der Ausbildung zum/zur Zerspanungsmechaniker\*in fliegen keine Holzspäne, wie man vielleicht auf den ersten Blick vermutet. Nein, in dem Wort steckt vielmehr die „spanende Bearbeitung“: Durch Drehen, Fräsen und Bohren werden bestimmte Werkstücke in Form gebracht.

In diesem Job kommt es auf jeden Millimeter an und ohne Sorgfalt und Präzision geht gar nichts!

Ein wichtiges Arbeitsinstrument ist die CNC-Maschine, die im Vorfeld programmiert wird. Sollte eine Störung während der Fertigung, zum Beispiel bei einem Zahnrad oder Motorenteil, auftreten, ermitteln die Zerspanungsmechaniker\*innen umgehend die Ursache und beheben den Fehler.



**Dauer:** 3,5 Jahre

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 989
2. Ausbildungsjahr: € 1.051
3. Ausbildungsjahr: € 1.136
4. Ausbildungsjahr: € 1.211

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 32%, Mittlerer Bildungsabschluss: 58%, Hochschulreife: 8%, Sonstige: 1%

## Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. zur Überwachung des gesamten Fertigungsprozesses)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Durchführung unterschiedlicher Bearbeitungsverfahren)
- **Beobachtungsgenauigkeit** (z.B. um schnell auf etwaige Störungen reagieren zu können)

## Schulfächer

- **Physik** (z.B. um Eigenschaften bestimmter Werkstoffe richtig zuordnen und einschätzen zu können)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Überwachung des Rohlings während der Herstellung auf Qualität; um komplexe technische Zeichnungen lesen und verstehen zu können)
- **Mathematik** (z.B. zum Verständnis mechanischer Grundwerte und zur Ermittlung von Maschinenwerten)

Louis Renner GmbH  
Roland Reis  
Gadastr. 20  
85232 **Bergkirchen**  
Tel. 08142 506560  
bewerbung@renner-powder.de  
www.renner-powder.de

# Verfahrensmechaniker - Kunststoff- und Kautschuktechnik - Formteile (m/w/d)

Egal ob Autoreifen, Legosteine oder Verpackungen aller Art – Kunststoffe und Kautschuk gehören zu unserem Alltag. Wer die Fachrichtung Formteile einschlägt, der plant die Fertigung von Produkten, wie es ein Kunde in Auftrag gegeben hat. Die sogenannten Formteile oder Halbzeuge werden nach verschiedenen Rezepturen mit Hightech-Anlagen hergestellt. Wichtig ist dabei stets die richtige Menge an Stoffe dabei zu verwenden, wie zum Beispiel Weichmacher, Granulate und Farbe. Im ersten Schritt geht es bei den Aufgaben der Verfahrensmechaniker\*innen darum, festzulegen welche Verarbeitungsverfahren angewendet werden soll – wie z.B. Spritzgießen, Schäumen oder Blasformen. Wer diesen Beruf ergreift, arbeitet unter Anderem in der Reifenherstellung, in der Verpackungsindustrie oder im Baubedarf (Kunststofffenster). Nach der Herstellung der benötigten Formteile, geht es weiter in die Be- und Nachbearbeitung. Dazu zählt die Behandlung der Oberflächen oder das Tempern und Konditionieren der Formteile.

In diesem Beruf sollte man körperlich belastbar sein, handwerkliches Geschick besitzen und über technisches Verständnis für das Bedienen der Spezialmaschinen verfügen.



**Dauer:** 3 Jahre

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 918
2. Ausbildungsjahr: € 989
3. Ausbildungsjahr: € 1.063

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 25%, Mittlerer Bildungsabschluss: 56%, Hochschulreife: 15%, Sonstige: 2%

## Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. für die Kalkulation von Kunststoffrezepturen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. die Schutzmaßnahmen beachten)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. für eine schnelle Reaktion bei Störungen)

## Schulfächer

- **Physik** (z.B. um Hydraulikschaltungen aufzubauen)
- **Chemie** (z.B. um über die Eigenschaften der Kunststoffe Bescheid zu wissen)
- **Werken / Technik** (z.B. für die Instandhaltung von Maschinen)

Tech Pro System GmbH

Barbara Brummer

Frauenstr. 43

82216 **Maisach**

Tel. 08141 3535539

barbara.brummer@tech-pro-system.com

www.techprosystem.com



# Fachkraft - Lebensmitteltechnik (m/w/d)

Ob der Brotaufstrich aus dem Reformhaus oder Ravioli aus der Dose. Fachkräfte für Lebensmitteltechnik stellen mithilfe von Maschinen, Apparaten und Anlagen aus verschiedensten Rohstoffen und Halbfabrikaten industriell gefertigte Lebensmittel her, darunter auch Feinkost und Erfrischungsgetränke. Wenn du also einen guten Geruchs- und Geschmackssinn hast und obendrein noch Spaß an der Zubereitung, ist dies dein Job. Die Fachkräfte für Lebensmitteltechnik sind von der Anlieferung der Rohwaren bis zum fertig verpackten Produkt für den Supermarkt an allen Stationen der Herstellung beteiligt. Zunächst nehmen sie die Halbfertigprodukte und Rohzutaten an und prüfen sie. Diese schicken die Fachkräfte entweder anschließend ins Lager oder in die Produktion. Nach vorgegebenen Rezepturen mischen sie die einzelnen Bestandteile und richten die Maschinen und Anlagen ein. Sie überwachen alle Vorgänge einschließlich der Verpackung der fertigen Produkte. Diese werden von ihnen regelmäßig auf ihre Qualität hin geprüft.



**Dauer:** 3 Jahre

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 866
2. Ausbildungsjahr: € 981
3. Ausbildungsjahr: € 1.112

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 14%, Mittlerer Bildungsabschluss: 55%, Hochschulreife: 28%, Sonstige: 1%

## Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. bei der Kontrolle von Produktionsanlagen)
- **Entscheidungsfähigkeit** (z.B. um bei einer Störung in einem Prozessablauf umgehend reagieren zu können)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. im Rahmen des Qualitätsmanagements)

## Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Kalkulation von bestimmten Mischungsverhältnissen)
- **Chemie** (z.B. für chemische Analysen, insbesondere bei der Zerlegung von Lebensmitteln in ihre Bestandteile)
- **Biologie** (z.B. bei der Bearbeitung von Roh- und Zusatzstoffen)

Oberbayerische Fleisch & Wurst GmbH  
Moritz Höllriegel  
Danziger Str. 19  
82194 **Gröbenzell**  
Tel. 089 1241486033  
jobs@konradhof.de  
www.konradhof-catering.de

# Koch (m/w/d)

Essen ist ein Grundbedürfnis der Menschen. Ob Schnitzel, Tofu-Burger oder Blaubeerbrownie – gut soll es schmecken und satt soll es machen. Dafür sind die Experten am Herd zuständig. Köche und Köchinnen stellen Speisen her. Das bedeutet: Sie kochen, braten, backen und garnieren alle Gerichte selbst, zumindest in kleineren Küchen. In Großküchen spezialisieren sie sich auf die Herstellung bestimmter Speisen. Der eine ist für die Salate zuständig, der andere für die Nachspeisen oder die Fleischgerichte.

Doch ein Koch steht nicht nur am Herd. Er muss einen Speiseplan aufstellen, anschließend die Lebensmittel einkaufen oder zumindest dafür sorgen, dass alle Komponenten und Zutaten auf Lager sind. Auch bestimmt der Koch in welcher Reihenfolge die Gerichte fertiggestellt werden müssen, damit den Gästen alles zur richtigen Zeit serviert wird.

Köche\*innen arbeiten in Restaurants, Hotels, Kantinen, Krankenhäusern, Pflegeheimen oder im Catering-Bereich.



**Dauer:** 3 Jahre

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 771
2. Ausbildungsjahr: € 878
3. Ausbildungsjahr: € 1.000

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

ohne Mittelschulabschluss: 7%, Mittelschulabschluss: 38%, Mittlerer Bildungsabschluss: 33%, Hochschulreife: 15%, Sonstige: 7%

## Anforderungen

- **Organisationstalent** (z.B. dafür zu sorgen, dass die Speisen rechtzeitig fertig werden)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der richtigen Lagerung von Zutaten)
- **Gute körperliche Fitness / Körperbeherrschung** (z.B. bei der ganztägigen Arbeit im Stehen und beim Filetieren)

## Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Kalkulation von Preisen für Menüvorschläge)
- **Chemie** (z.B. um verstehen und beurteilen zu können, wie Nahrungsmittel zusammengesetzt sind)

Oberbayerische Fleisch & Wurst GmbH  
Moritz Höllriegel  
Danziger Str. 19  
82194 **Gröbenzell**  
Tel. 089 1241486033  
jobs@konradhof.de  
www.konradhof-catering.de

# Metzger (m/w/d)

Wer diesen Beruf ergreift, lernt alle Schritte der Fleischverarbeitung. Dazu gehört es je nach Arbeitsplatz auch, die Tiere selbst zu schlachten und für die weitere Verarbeitung vorzubereiten. Danach geht die Ware an fleischverarbeitende Betriebe. Stets stehen dabei die Lebensmittelsicherheit und die Hygiene am Arbeitsplatz im Mittelpunkt.

Daneben gibt es noch Betätigungsfelder, bei denen sich die Metzger\*innen/Fleischer\*innen ausschließlich um die Herstellung von Wurst- und Fleischwaren und deren Verkauf kümmern, z.B. in Metzgereien oder Supermärkten. Sie beurteilen die Güte der Ware anhand Farbe, Zartheit und Saffthaltevermögen, zerteilen sie dann fachgerecht und verarbeiten sie weiter.

Sie stellen nicht nur Wurst nach fein abgestimmten Rezepturen her, sondern auch Feinkosterzeugnisse, Fertiggerichte und Konserven. In der Lebensmittelindustrie gehört das Bedienen von hoch technisierten Fleischverarbeitungsmaschinen zum Job.



**Dauer:** 3 Jahre

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 750
2. Ausbildungsjahr: € 850
3. Ausbildungsjahr: € 1.050

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

ohne Mittelschulabschluss: 6%, Mittelschulabschluss: 56%, Mittlerer Bildungsabschluss: 27%, Hochschulreife: 7%, Sonstige: 4%

## Anforderungen

- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Einhaltung von Lebensmittelvorschriften mit leicht verderblichen Fleisch- und Wurstwaren)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Herstellung von Pökelware oder Hackfleisch)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der korrekten Lagerung der Lebensmittel)

## Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die richtige Mengenportionierung)
- **Biologie** (z.B. um den Aufbau eines Tierkörpers zu kennen)

Oberbayerische Fleisch & Wurst GmbH  
Moritz Höllriegel  
Danziger Str. 19  
82194 **Gröbenzell**  
Tel. 089 1241486033  
jobs@konradhof.de  
www.konradhof-catering.de

# Heilpädagoge (m/w/d)

Du hast ein großes Herz und eine soziale Ader, magst Menschen die anders sind als andere und bist der Meinung „Anders ist auch richtig!“. Dann findest du im Beruf des/der Heilpädagog\*in deine Berufung. Während der Ausbildung lernst du, wie du diesen Menschen helfen kannst, sich sozial und beruflich in die Gesellschaft einzugliedern. Du lernst zu diagnostizieren, welche Probleme und Störungen dein Patient hat und ermittelst die vorhandenen Fähigkeiten und Ressourcen, welche die zu betreuende Person hat. Auf diesen Erkenntnissen wirst du einen individuellen Behandlungsplan mit den geeigneten pädagogischen Maßnahmen entwickeln, um die Persönlichkeit und ihre Kompetenzen zu fördern. Bei schwerstbehinderten Menschen kann deine Aufgabe bis in die Pflege reichen. Du kannst aber auch die Leitung einer Einrichtung übernehmen oder deine eigene Praxis öffnen.



**Dauer:** Unterschiedlich, 1,5–4 Jahre – je nach Bildungsanbieter und Unterrichtsform (Vollzeit/Teilzeit/Fernunterricht).

## Voraussetzung und Vergütung

Während der schulischen Aus- und Weiterbildung erhält man keine Vergütung. Für die Weiterbildung wird in der Regel eine abgeschlossene Berufsausbildung als Erzieher/in vorausgesetzt. Schulische Mindestvoraussetzung ist, in Abhängigkeit vom Bundesland, ein Mittelschulabschluss bzw. ein mittlerer Bildungsabschluss.

## Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. im Umgang mit Kinder mit Lernschwäche)
- **Freude an der ganzheitlichen Betreuung von hilfsbedürftigen/kranken Menschen** (z.B. bei der täglichen Arbeit mit den verschiedensten Persönlichkeiten und ihren Schicksalen)
- **Geduld** (z.B. bei Patienten die gerade keine Fortschritte machen)

## Schulfächer

- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. um Menschen mit Handicap Übungen beizubringen)
- **Medizin** (z.B. für ein Verständnis, wie der Körper auf gewisse Übungen reagiert)
- **Sport** (z.B. für eine gute körperliche Fitness, um dem Beruf gewachsen zu sein)

Dominikus-Ringeisen-Werk Maisach-Gernlinden     
Doris Killermann - Einrichtungsleitung  
Hermann-Löns-Str. 27  
82216 **Maisach**  
Tel. 08142 445380  
maisach-gernlinden@drw.de  
www.komm-zum-drw.de

# Heilerziehungspflegehelfer (m/w/d)

Wer viel für Andere zu geben hat und keine Berührungsängste im Umgang mit geistig und körperlich behinderten Menschen mitbringt, findet sich im anspruchsvollen Beruf des/der Heilerziehungspflegehelfer\*in wieder. Vom Kleinkind bis hin zum Senior verdient jeder Zuneigung, Pflege und Respekt. Vom Stillen der Grundbedürfnisse wie z.B. Essen und Körperpflege bis hin zur Förderung musikalischer und künstlerischer Fähigkeiten, hier ist alles gefragt. Heilerziehungspflegehelfer\*innen unterstützen diese Menschen einfühlsam bei der individuellen Umsetzung ihrer Lebensqualitätsvorstellung. Um individuelle therapeutische Maßnahmen für die Betreuten auszuarbeiten, lernen sie diese einzuschätzen und erarbeiten Erziehungs- und Förderpläne im Bereich der Beschäftigungs-, Arbeits- und Soziotherapie.

## Anforderungen

- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Durchführen therapeutischer Maßnahmen)
- **Einfühlungsvermögen** (z.B. im Umgang mit depressiven oder aggressiven Menschen)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei Gesprächen mit Menschen mit Behinderung sowie deren Angehörigen, Teambesprechungen)

## Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für die Anleitung der betreuten Personen u.a. zu Spiel und Bewegung; beim Erarbeiten von Erziehungsplänen)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Basteln mit den Kindern und Erwachsenen)
- **Musik** (z.B. Singen und Musizieren mit den Kindern und Erwachsenen)

Dominikus-Ringeisen-Werk Maisach-Gernlinden     
Doris Killermann - Einrichtungsleitung  
Hermann-Löns-Str. 27  
82216 **Maisach**  
Tel. 08142 445380  
maisach-germlinden@drw.de  
www.komm-zum-drw.de



**Dauer:** 1-3 Jahre (Vollzeit/Teilzeit)

### Voraussetzung und Vergütung

Während der schulischen Aus- und Weiterbildung erhält man keine Vergütung. Für die Ausbildung wird i.d.R. ein Mittelschulabschluss vorausgesetzt. Die Berufsfachschulen wählen nach eigenen Kriterien aus.

# Heilerziehungspfleger (m/w/d)

Wenn du einfühlsam und fürsorglich bist und schon immer gerne mit Menschen arbeiten wolltest, wie wäre es mit einer Ausbildung zum/zur Heilerziehungspfleger\*in. Sie begleiten, erziehen und helfen Menschen mit geistigen und körperlichen Behinderungen mit der Absicht, deren Leistungsfähigkeit und Eigenständigkeit im Alltag zu fördern.

Zu den Aufgaben gehört es, ein sinnvolles Freizeitprogramm zusammenzustellen. Das kann Sport sein, Malen, Basteln oder Musizieren. Auf jeden Fall sind in diesem Beruf Kreativität und gestalterische Begabung von Vorteil. Es geht aber auch darum, das soziale Verhalten deiner Schützlinge zu fördern und sie in ihrer persönlichen Entwicklung zu unterstützen, etwa bei ihrer schulischen und beruflichen Eingliederung.

Es kann aber auch sein, dass du kranken Menschen zur Seite stehen, also sie waschen, anziehen oder beim Essen helfen musst. Sollte die dir anvertraute Person Medikamente einnehmen müssen, bist du auch dafür verantwortlich.

Dein Arbeitsplatz sind Heime, Kliniken, Tagesstätten, Förderschulen oder Kinderbetreuungseinrichtungen.



**Dauer:** 2-4 Jahre (Vollzeit/Teilzeit)

## Voraussetzung und Vergütung

Während der schulischen Aus- und Weiterbildung erhält man keine Vergütung. Die Praktikumsphasen werden ggf. vergütet. Die Berufsfachschulen wählen nach eigenen Kriterien aus. Es wird in der Regel ein mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt.

## Anforderungen

- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. um Menschen bei ihrer schulischen und beruflichen Integration zu unterstützen)
- **Einfühlungsvermögen** (z.B. im Umgang mit depressiven oder aggressiven Menschen)
- **Belastbarkeit / psychische Stabilität** (z.B. im Umgang mit Patienten)

## Schulfächer

- **Kunst** (z.B. beim kreativen Arbeiten mit den Patienten)
- **Musik** (z.B. für die Musiktherapie)
- **Biologie** (z.B. um die Wirkungsweise von Arzneimitteln zu verstehen)

Dominikus-Ringeisen-Werk Maisach-Gernlinden   
Doris Killermann - Einrichtungsleitung  
Hermann-Löns-Str. 27  
82216 **Maisach**  
Tel. 08142 445380  
maisach-gernlinden@drw.de  
www.komm-zum-drw.de

# Erzieher (m/w/d)

Erzieher\*innen arbeiten hauptsächlich in pädagogischen Einrichtungen. Die Arbeitsbereiche sind sehr vielfältig: Kinderkrippe, Kindergarten, Hort, Heim, u.v.m.. Ihrer Arbeit liegt der Bayerische Bildungs- und Erziehungsplan zugrunde. Sie tragen ein hohes Maß an Verantwortung und nehmen eine wichtige Vorbildfunktion für Kinder und Eltern ein. Die tägliche Arbeit besteht aus der gezielten Beschäftigung mit jungen Menschen, wie dem Musizieren, Gestalten, Bewegen, Experimentieren. Auch das Lernen im naturwissenschaftlichen und vorschulischen Bereich wird von einem/r staatlich anerkannten Erzieher\*in vorbereitet und durchgeführt. In der pädagogischen Arbeit werden die Entwicklung und das Verhalten der Kinder sowohl einzeln als auch in der Gruppe gezielt gefördert. Durch das Beobachten im sozialen, motorischen und geistigen Kontext können durch den/die Erzieher\*in Entwicklungsrückstände und Besonderheiten der Kinder erkannt werden. Gegebenenfalls wird mit den Eltern und Fachkräften nach Möglichkeiten zur intensiveren Unterstützung des Kindes gesucht.



Dauer: 4 Jahre

## Voraussetzung und Vergütung

1. Jahr: ca. 450 € (Praktikum)
2. und 3. Jahr: Fachakademie ca. 780 € (AFBG / Meister BAföG/ ohne Rückzahlung)
4. Jahr: Berufspraktikum ca. 1.800 €

## Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. im Umgang mit traurigen oder verhaltensauffälligen Kindern)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Beaufsichtigen von Kindern)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei Gesprächen mit Erziehungsberechtigten, Teambesprechungen)

## Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. um Kindern und Jugendlichen erste Lese- und Schreibkenntnisse zu vermitteln, bei der Sprach- und Sprecherziehung mitzuwirken oder bei Hausarbeiten zu unterstützen)
- **Kunst** (z.B. beim Anleiten zum Basteln und Malen)
- **Musik** (z.B. beim Singen und Musizieren)

Dominikus-Ringeisen-Werk Maisach-Gernlinden     
Doris Killermann - Einrichtungsleitung  
Hermann-Löns-Str. 27  
82216 Maisach  
Tel. 08142 445380  
maisach-germlinden@drw.de  
www.komm-zum-drw.de



**komm-zum-drw.de** Das Portal für soziale Berufe



Wertschätzung  
Empathie Spaß & Freude  
Ausbildungschancen **Erzieher/in**  
Motivation  
**Heilerziehungspfleger/in** Medizin Lachen  
Psychologie Pflege **Du** Starkes Team  
Werte Zukunft Abwechslung  
Dein Potential **Heilerziehungspflegehelfer/in**  
Tarifvertrag Persönlicher Arbeitsplatz  
Sicherer Arbeitsplatz  
**Heilpädagogin** Musik, Tanz & Spiel  
**Heilpädagoge** Pädagogik  
Gemeinschaft

## MitMenschen unterwegs

**In Maisach-Gernlinden bei Fürstenfeldbruck (direkt an der S-Bahn) bilden wir Sie aus**  
für Menschen mit Assistenzbedarf, die sich auf Ihre Unterstützung im Alltag freuen.



**Dominikus-Ringeisen-Werk**  
Jeder Mensch ist kostbar

Direkt bewerben unter:  
[www.komm-zum-drw.de](http://www.komm-zum-drw.de)

Rückfragen an die Einrichtungsleiterin Doris Killermann  
Tel. 08142 44 538 0 · E-Mail [maisach-gerlinden@drw.de](mailto:maisach-gerlinden@drw.de)

# Pflegefachmann/-frau generalistische Ausbildung - Kranken-, Alten- und Kinderpflege (m/w/d)

Aus drei macht eins: Die Ausbildung zum/zur Pflegefachmann/-frau ersetzt die bisherigen Ausbildungen „Gesundheits- und Krankenpfleger“, „Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger“ und „Altenpfleger“.

Ein Pflegefachmann oder -frau ist künftig ein Allroundtalent in dieser Branche. Egal ob die Auszubildenden lernen Senioren bei der Körperpflege und Nahrungsaufnahme zu unterstützen, oder im Bereich (Kinder-) Krankenpflege für die Betreuung von Patienten zuständig sind: Grundvoraussetzung für diesen Beruf ist es ein Teamplayer zu sein, denn bestimmte Abläufe innerhalb eines Pflegeteams müssen gut koordiniert sein und untereinander abgestimmt werden.

Ebenso sollten Berufsanwärter\*innen gute Menschenkenntnis besitzen, denn nicht immer sind Patienten in der Lage mitzuteilen, was sie brauchen oder was ihnen fehlt.

Und: Natürlich sollte es Freude bereiten, anderen Menschen zu helfen!

## Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. bei der Durchführung ärztlicher Anordnungen unter Aufsicht und der Beachtung der Hygienevorschriften)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. im Umgang mit den Protokollen von Patientendaten)
- **Gute körperliche Fitness / Körperbeherrschung** (z.B. bei der Körperpflege und Lagerung von Patienten)

## Schulfächer

- **Biologie** (z.B. um die Anatomie und wichtige Prozesse im Körper des Menschen zu verstehen)
- **Religionslehre / Ethik** (z.B. um sich stets verantwortungsvoll um den Gesundheitszustand der Patienten zu kümmern)
- **Deutsch** (z.B. um Pflegepläne und -dokumentationen zu erstellen)



**Dauer:** 3-5 Jahre (Vollzeit/Teilzeit)

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 1.074 bis € 1.145
2. Ausbildungsjahr: € 1.143 bis € 1.210
3. Ausbildungsjahr: € 1.256 bis € 1.305

Caritas Altenheim St. Anton  
Isabelle Zimmermann  
Wildmoosstr. 31  
82194 **Gröbenzell**  
Tel. 08142 596210  
st-anton@caritasmuenchen.de  
www.caritas-altenheim-groebenzell.de



# Kraftfahrzeugmechatroniker – Personenkraftwagentechnik (m/w/d)

Kraftfahrzeugmechatroniker\*innen mit dem Schwerpunkt Personenkraftwagentechnik finden Beschäftigung bei Werkstätten und Fahrzeugherstellern. In erster Linie halten sie mechanische, elektronische, hydraulische und pneumatische Systeme von Autos instand. Dazu verwenden sie elektronische oder computergestützte Mess- und Diagnosegeräte. Mit ihnen testen sie zum Beispiel Antriebsaggregate, Fahrzeugassistenzsysteme oder Dämpfungssysteme.

Ob es ums Schmieren von Bauteilen geht oder deren Ausbau – die Spezialisten sorgen dafür, dass straßenverkehrsrechtliche Vorschriften eingehalten werden. Ehe sie das Fahrzeug wieder an den Eigentümer übergeben, machen sie Probefahrten, um zu kontrollieren, ob wieder alles ordnungsgemäß funktioniert. Auch Abgasuntersuchungen und das Einbauen von Navigationssystemen oder Freisprechanlagen zählen zu ihren Aufgaben.



**Dauer:** 3,5 Jahre

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 818 bis € 975
2. Ausbildungsjahr: € 872 bis € 1.038
3. Ausbildungsjahr: € 950 bis € 1.121
4. Ausbildungsjahr: € 1.110 bis € 1.183

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

ohne Mittelschulabschluss: 3%, Mittelschulabschluss: 33%, Mittlerer Bildungsabschluss: 49%, Hochschulreife: 12%, Sonstige: 3%

## Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Vermessen von Fahrzeugkarosserien oder Prüfen der Funktion elektrischer Bauteile)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Einstellen und Warten sicherheitsrelevanter Bauteile wie Bremssysteme)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Ausbau von Getrieben oder Montieren von Ersatzteilen)

## Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. zum Durchführen von Instandsetzungsarbeiten)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Einstellwerten und Interpretieren von Messwerten)
- **Physik** (z.B. zum Verständnis der Fahrzeugtechnik)

Auto Rapp GmbH  
Daniela Loibl  
Münchner Str. 87  
85221 **Dachau**  
Tel. 08131 5150998  
personal@autorapp.de  
www.autorapp.de

Audi Autohaus Neumayr GmbH & Co. KG   
Helmut Neumayr  
Olchinger Str. 150  
82194 **Gröbenzell**  
Tel. 08142 5939412  
helmut.neumayr@autohaus-neumayr.de  
www.autohaus-neumayr.de

# Fahrzeuglackierer (m/w/d)

Ein Kratzer im Lack geht gar nicht! Denn ein Auto oder ein Motorrad haben für viele einen hohen Stellenwert. Fahrzeuglackierer\*innen schützen und veredeln Karosserien und Oberflächen von Fahrzeugen egal ob, Motorrad, Auto oder Flugzeug. Bei manchen Kundenwünschen sind der Kreativität keine Grenzen gesetzt und aus Serienmodellen werden Kunstwerke. Sie kümmern sich um Unfallschäden und müssen so manchen fahrbaren Untersatz auseinander und wieder zusammen schrauben. Zum Aufgabengebiet gehört es auch Hohlräume zu versiegeln sowie Oberflächen zu konservieren, zu schleifen und zu grundieren.



**Dauer:** 3 Jahre

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 680
2. Ausbildungsjahr: € 750
3. Ausbildungsjahr: € 915

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

ohne Mittelschulabschluss: 7%, Mittelschulabschluss: 54%, Mittlerer Bildungsabschluss: 31%, Hochschulreife: 4%, Sonstige: 4%

## Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Reinigen, Spachteln und Schleifen des Fahrzeuguntergrunds)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Lackieren von Fahrzeugen mit der Spritzpistole)
- **Beobachtungsgenauigkeit** (z.B. Erkennen von Unregelmäßigkeiten am Untergrund)

## Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von Flächen, Volumina, Mischungsverhältnissen, Lösungsmitteln, Farbmengen)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Montage und Demontage von Fahrzeugbauteilen)
- **Chemie** (z.B. für das Kennen des chemischen Verhaltens von Trägermaterialien)

Auto Rapp GmbH  
Daniela Loibl  
Münchner Str. 87  
85221 **Dachau**  
Tel. 08131 5150998  
personal@autorapp.de  
www.autorapp.de

# Automobilkaufmann/-frau (m/w/d)

Automobilkaufleute sind für die kaufmännischen Aufgaben im Automobilbetrieb zuständig. Dazu gehört es Rechnungen und Aufträge zu bearbeiten, Kunden zu beraten, Kfz-Zubehör zu verkaufen, Zulassungen und Abmeldungen vorzunehmen und Marketingaktionen zu organisieren.

In der Ausbildung lernt man zum Beispiel, was der Unterschied zwischen Leasing und Finanzierung ist, wie man Fahrzeugarten und -typen unterscheidet, wie man Verkaufsgespräche führt und was bei der Planung von Werkstattaufträgen zu beachten ist. Einen Arbeitsplatz findet man in Autohäusern, Autovermietungen oder bei Automobilherstellern. Für den Arbeitgeber führen Automobilkaufleute Kosten-Leistungs-Rechnungen durch, werten Statistiken aus und erstellen Jahresabschlüsse.



**Dauer:** 3 Jahre

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 836
2. Ausbildungsjahr: € 883
3. Ausbildungsjahr: € 958

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 5%, Mittlerer Bildungsabschluss: 40%, Hochschulreife: 53%

## Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Beantworten der Kundenfragen und Eingehen auf ihre Wünsche)
- **Kaufmännisches Denken** (z.B. beim Erstellen von Angeboten und Berechnen von Finanzierungsangeboten)
- **Verhandlungsgeschick** (z.B. beim Aushandeln der Materialpreise mit den Lieferanten)

## Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für das Berechnen von Finanzierungsmodellen)
- **Deutsch** (z.B. für Kundenverhandlungen, für die Geschäftskorrespondenz)
- **Wirtschaft** (z.B. für Aufgaben im Rechnungswesen)

Auto Rapp GmbH  
Daniela Loibl  
Münchner Str. 87  
85221 **Dachau**  
Tel. 08131 5150998  
personal@autorapp.de  
www.autorapp.de

# Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker – Karosserie- und Fahrzeugbautechnik (m/w/d)

In diesem Beruf dreht sich alles um die Herstellung von Karosserien, Fahrzeugbauteilen und Baugruppen. Dazu gehört ebenfalls deren Montage und Instandhaltung. Herumschrauben und Spaß an Technik, so könnte der Berufsalltag sein. Man berät Kunden über Sonderausrüstungen und Zusatzeinrichtungen. Es werden elektrische, elektronische, mechanische, pneumatische und hydraulische Fahrzeugsysteme eingebaut. Manchmal müssen die Fahrzeuge gewartet oder neu eingestellt werden. Um die Oberflächen der Fahrzeuge kümmert man sich ebenfalls. Wenn alle Funktionen geprüft sind, wird das Fahrzeug wieder seinem Eigentümer übergeben.



**Dauer:** 3,5 Jahre

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 809
2. Ausbildungsjahr: € 937
3. Ausbildungsjahr: € 894
4. Ausbildungsjahr: € 958

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

ohne Mittelschulabschluss: 7%, Mittelschulabschluss: 45%, Mittlerer Bildungsabschluss: 35%, Hochschulreife: 8%, Sonstige: 5%

## Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Vermessen und Einstellen der Fahrwerksgeometrie)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. Kontrollieren der Verkehrs- und Betriebssicherheit)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Einbauen von Karosserieteilen und beim Setzen von Schweißpunkten)

## Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für Metallarbeiten wie Sägen, Bohren und Schleifen)
- **Mathematik** (z.B. für die Schadenskalkulation oder das Erstellen eines Kostenvoranschlags)
- **Physik** (z.B. für Arbeiten an Elektronik oder Hydraulik)

Auto Rapp GmbH  
Daniela Loibl  
Münchner Str. 87  
85221 **Dachau**  
Tel. 08131 5150998  
personal@autorapp.de  
www.autorapp.de

# Land- und Baumaschinenmechaniker (m/w/d)

Vom Rasenmäher bis hin zu riesigen Mähdreschern mit einem Schneidewerk von 14 Metern: Land- und Baumaschinenmechaniker haben es mit sehr unterschiedlichen Fahrzeugtypen zu tun. Und auch in Sachen Technik gibt es große Unterschiede: Mal geht es in einem Auftrag darum, an einem alten Oldtimer-Traktor herumschrauben, ein anderes Mal um Hightech wie GPS-gesteuerten Gabelstapler. Kurzum: Land- und Baumaschinenmechaniker sorgen dafür, dass Fahrzeuge, Maschinen und Anlagen, die in der Land- und Forstwirtschaft wie auch auf Baustellen eingesetzt werden, funktionieren.

Ob ein defekter Keilriemen am Mähdrescher oder Probleme mit einem Schneidewerk – Land- und Baumaschinenmechaniker kennen sich mit sämtlichen Land-, Bau-, Forst- und Gartenmaschinen aus. Sie erstellen Fehler- und Störungsdiagnosen, beheben diese Mängel und tauschen, wenn nötig, Teile aus. Auch Abgasuntersuchungen gehören dazu. Und sie installieren Anlagen wie zum Beispiel Melkmaschinen, testen sie und unterweisen den Betreiber.



**Dauer:** 3,5 Jahre

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 619 bis € 878
2. Ausbildungsjahr: € 662 bis € 1.064
3. Ausbildungsjahr: € 774 bis € 1.203
4. Ausbildungsjahr: € 825 bis € 1.394

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 33%, Mittlerer Bildungsabschluss: 58%, Hochschulreife: 8%

## Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Prüfen und Warten von belastungs- und verschleißintensiven Bauteilen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. Kontrollieren der Verkehrs- und Betriebssicherheit von Land- und Baumaschinen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Einbau von Ersatzteilen)

## Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für das Bohren, Biegen, Löten oder Schweißen von Werkstücken und Bauteilen oder für den Umgang mit Arbeitsplänen und Zeichnungen)
- **Mathematik** (z.B. für das Berechnen von Strömen und Widerständen in der Fahrzeugelektrik)
- **Physik** (z.B. für die Prüfung von Steuerungs- und Regelungssystemen)

Konrad Kreppold GmbH  
Notburga Kreppold  
Konrad-Kreppold-Platz 1  
85235 **Odelzhausen**  
Tel. 08134 322  
info@kreppold.com  
www.kreppold.com



Wimmer Maschinentransporte GmbH  
Holger Stegmann  
Joseph-von-Fraunhofer-Str. 3  
85254 **Sulzemoos**  
Tel. 08135 6949110  
karriere@wimmer-maschinentransporte.de  
www.wimmer-maschinentransporte.de/karriere

# Berufskraftfahrer (m/w/d)

Gute Nerven brauchen Berufskraftfahrer\*innen. Sie transportieren Personen oder Waren von A nach B. Je nach Jobprofil sind sie als Busfahrer, für eine Spedition, einen Umzugsdienstleister oder bei der Müllabfuhr tätig. Zur Ausbildung gehört es, mit riesigen Fahrzeugen im Straßenverkehr zurechtzukommen. Laster, Truck und Bus wollen aber auch durchgecheckt und sachgerecht beladen werden.

Auch kümmert man sich um die notwendigen Zulassungen und Frachtbriefe und achtet auf Pünktlichkeit und Sorgfalt, damit die Waren unbeschadet an das geplante Ziel gelangen.

## Anforderungen

- **Aufmerksamkeit** (z.B. Beachten von Anzeigen des Straßenverkehrs)
- **Beobachtungsgenauigkeit** (z.B. beim Erfassen und Berücksichtigen des Umfelds, beim Rangieren oder Rückwärtsfahren)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. erkennen und reagieren auf Gefahrensituationen)

## Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung des Kraftstoffverbrauchs)
- **Werken / Technik** (z.B. für das Ausführen kleiner Reparaturen)
- **Physik** (z.B. für das Verstehen der Fahrphysik von Automobilen)



**Dauer:** 3 Jahre

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 850
2. Ausbildungsjahr: € 927
3. Ausbildungsjahr: € 995

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

ohne Mittelschulabschluss: 6%, Mittelschulabschluss: 52%, Mittlerer Bildungsabschluss: 31%, Hochschulreife: 6%, Sonstige: 5%

Konrad Kreppold GmbH  
Notburga Kreppold  
Konrad-Kreppold-Platz 1  
85235 **Odelzhausen**  
Tel. 08134 322  
info@kreppold.com  
www.kreppold.com



# Fachkraft - Lagerlogistik (m/w/d)

Es gibt Arbeitsräume, da hat jeder Zettel, jedes Blatt Papier und jeder Stift seinen Platz. Alles ist bestens sortiert. Auch Fachkräfte für Lagerlogistik sollten ordnungsliebende Menschen sein – und das bereits zum Beginn ihrer Ausbildung. Schließlich darf nichts durcheinander geraten in der Lagerhalle, wenn täglich große Lieferungen anstehen. Die Auszubildenden lernen, wie bestellte Ware fachgerecht verpackt, verladen und versendet wird. Umgekehrt, wenn Ware ankommt, muss diese entladen und mit dem Lieferschein abgeglichen werden. Stimmt Art und Anzahl überein, wird die Ware sorgfältig eingelagert. Von Maschinen und Elektronik dürfen sich künftige Fachkräfte nicht abschrecken lassen: Beinahe täglich werden sie mit Gabelstapler und Computer zu tun haben, denn diese spielen in der Routine des Warenverkehrs eine wichtige Rolle.



**Dauer:** 3 Jahre

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 1.019
2. Ausbildungsjahr: € 1.066
3. Ausbildungsjahr: € 1.127

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

ohne Mittelschulabschluss: 3%, Mittelschulabschluss: 36%, Mittlerer Bildungsabschluss: 48%, Hochschulreife: 11%, Sonstige: 2%

## Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. wenn man Ware händisch verteilen muss)
- **Organisationstalent** (z.B. bei der Zuteilung von Ladezeiten und -plätzen)
- **Sorgfalt** (z.B. Lieferungen für den Versand richtig zusammenstellen)

## Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Ermittlung und Auswertung von Lagerkennzahlen)
- **Deutsch** (z.B. beim Ausfüllen von Fracht-, Versand- und Lagerunterlagen)
- **Englisch** (z.B. im Kontakt mit ausländischen Lieferanten)

Noweda eG Apothekergenossenschaft



Lisa Kerscher  
Apothekerstr. 2  
85232 **Bergkirchen**  
Tel. 08142 6681709  
Lisa.Kerscher@noweda.de  
www.noweda.de

AURES Technologies GmbH

Thilo Häcker  
Frauenstr. 28  
82216 **Maisach**  
Tel. 08141 227150  
thilo.haecker@ares.com  
www.ares.com

Delta Geländesport und Zubehör Handels GmbH

Cornelia Loder Geschäftsführung  
Dorfstr. 20  
85235 **Pfaffenhofen a.d. Glonn**  
Tel. 08134 930212  
conny.loder@delta4x4.com  
www.delta4x4.com

Wittur GmbH



Stefanie Stief  
Rohrbachstr. 26  
85259 **Wiedenzhausen**  
Tel. 08134 18154  
jobs@wittur.com  
www.wittur.com

# Fachlagerist (m/w/d)

Fachlageristen\*innen sind die erste Anlaufstelle bei der Warenannahme. Sie kontrollieren anhand der Papiere, was geliefert oder verschickt werden muss. Zudem stellen sie die benötigten Versandmengen zusammen oder prüfen den Zustand der Lieferung. Mit einem Satz: Fachlageristen behalten den Überblick. Kommen die Güter an, werden diese per EDV erfasst, ausgepackt und fachgerecht gelagert. Bestellen Kunden Ware, so beginnt ein weiterer Arbeitsablauf der Fachlageristen: Die gewünschte Ware wird zusammengestellt, verpackt und versandfertig gemacht. Sorgfalt und Sicherheit stehen an oberster Stelle. Auch gilt es stets einen kühlen Kopf zu bewahren, damit beim Kennzeichnen, Beschriften und der Sendungssicherung keine Fehler passieren. Denn bei jeder Warensendung gilt es auch gewissenhaft Vorschriften zu beachten wie z.B. beim Versand von Gefahrgut oder bei der Einhaltung von Zollbestimmungen.



**Dauer:** 2 Jahre

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 963 bis € 1.019

2. Ausbildungsjahr: € 1.026 bis € 1.066

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

ohne Mittelschulabschluss: 8%, Mittelschulabschluss: 58%, Mittlerer Bildungsabschluss: 28%, Hochschulreife: 3%, Sonstige: 3%

## Anforderungen

- **Gute körperliche Fitness / Körperbeherrschung** (z.B. Arbeiten in Lagerhallen, schwere Gegenstände von Hand heben)
- **Organisationstalent** (z.B. Be- und Entladezeiten sowie Lagerplätze zuteilen)
- **Sorgfalt** (z.B. angelieferte Waren auf Vollständigkeit und Unversehrtheit kontrollieren)

## Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Ermittlung von Gesamtgewicht und Raumbedarf von Gütern)
- **Englisch** (z.B. bei Kontakten zu internationalen Lieferanten und Fachkräften)

GEV Großküchen-Ersatzteil-Vertrieb GmbH

Ingrid Dammer

Gadastr. 4

85232 **Bergkirchen**

Tel. 0814 26522735

[bewerbung.de@repagroup.com](mailto:bewerbung.de@repagroup.com)

[www.gev-online.com](http://www.gev-online.com)

Deutsche Doka Schalungstechnik GmbH

Vera Sanetra

Frauenstr. 35

82216 **Maisach**

Tel. 08141 3940

[karriere@doka.com](mailto:karriere@doka.com)

[www.doka.com/karriere](http://www.doka.com/karriere)



# Fremdsprachenkorrespondent (m/w/d)

Die multikulturelle Welt rückt auch in den wirtschaftlichen Bereichen immer mehr zusammen. Um auf fremdsprachige Geschäftspartner gut eingehen zu können, ist nicht nur die Sprache ein wichtiges Instrument zur Verständigung. Entscheidet man sich für den Beruf zur Fremdsprachenkorrespondent\*in lernt man viel über die unterschiedlichen Gegebenheiten der Länder: Wie verhält sich die staatliche Ordnung, wie laufen politische Entscheidungsprozesse ab, wie lautet der europäische Grundgedanke und welche landestypischen Umgangsformen und Gebräuche gibt es?

Auch auf der wirtschaftlichen Basis werden die angehenden Sprachtalente in der Berufsfachschule vorbereitet. Mit der Ausbildung ist man später absolut überall einsetzbar - ob im Büro, auf Messen oder bei Meetings. Die Welt steht einen als Fremdsprachenkorrespondent\*in offen, wenn man bereit ist, sich auch einmal länger im Ausland aufzuhalten oder bei internationalen Firmen sich vertieft in die Praxis einzuarbeiten.

Da die Vielfalt der Sprachen enorm ist, besteht bei dieser Ausbildung auch an den Schulen eine Spezialisierung - z.B. als Euro-Fremdsprachenkorrespondent\*in.



**Dauer:** 2-4 Jahre (Vollzeit/Teilzeit)

## Voraussetzung und Vergütung

Für die Ausbildung wird i.d.R. ein mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt. Die Berufsfachschulen wählen Bewerber\*innen nach eigenen Kriterien aus. Während der schulischen Ausbildung erhält man keine Vergütung. An manchen Schulen fallen für die Ausbildung Kosten an, z.B. Schulgeld, Aufnahme- und Prüfungsgebühren.

## Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. beim Erstellen der Geschäftskorrespondenz und in geschäftlichen Gesprächen und Telefonaten)
- **Interkulturelle Kompetenz** (z.B. um einfühlsam auf den Sprach- und Kulturkreis der Geschäftspartner einzugehen)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. um sich rasch auf Inhalt und Stil der Korrespondenz mit unterschiedlichen Geschäftspartnern einzustellen)

## Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Übersetzen von fremdsprachigen Texten)
- **Fremdsprachen** (z.B. beim Abwickeln von Zollformalitäten)
- **Wirtschaft** (z.B. beim Erledigen der Geschäftskorrespondenz)

Fremdspracheninstitut der Landeshauptstadt München

Gerhard Klaus

Amalienstr. 36

80799 **München**

Tel. 089 23341650

[fim@muenchen.de](mailto:fim@muenchen.de)

[www.fim.musin.de](http://www.fim.musin.de)

inlingua Sprachschule München

Staatlich anerkannte Berufsfachschule

Sendlinger-Tor-Platz 6

80336 **München**

Tel. 089 2311530

[info@inlingua-muenchen.de](mailto:info@inlingua-muenchen.de)

[www.inlingua-muenchen.de/ausbildung/](http://www.inlingua-muenchen.de/ausbildung/)

# Bankkaufmann/-frau (m/w/d)

Beratungen von Kunden in allen Fragen rund ums Geld, sei es im Kredit-, Wertpapier-, Spar-, Baufinanzierungs- und Versicherungsbereich sind ihr Spezialgebiet. Bankkaufleute eröffnen Konten, schließen Verträge ab, planen Marketingaktionen, informieren über Geldanlagen, erstellen Finanzkonzepte, bearbeiten Kundenaufträge und vieles mehr – der Beruf ist abwechslungsreich.

Voraussetzungen für diesen Job sind Freude am Umgang mit Menschen, logisches Denken, ein gepflegtes Äußeres und sicheres Auftreten sowie Leistungsbereitschaft. Bankkaufleute sind Teamplayer, sie sind nicht allein dafür zuständig Kunden zu gewinnen, zu beraten und zu betreuen sowie Bankdienstleistungen bedarfsgerecht anzubieten, sie führen auch die Kontrolle im Rechnungswesen durch, überwachen die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und der Richtlinien innerhalb ihrer Betriebe.



**Dauer:** 3 Jahre

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 1.093
2. Ausbildungsjahr: € 1.139
3. Ausbildungsjahr: € 1.202

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

Mittelschulabschluss: 1%, Mittlerer Bildungsabschluss: 26%, Hochschulreife: 73%

## Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Kundenberatung)
- **Sorgfalt** (z.B. beim ordnungsgemäßen Buchen von Geschäftsvorgängen, beim Umgang mit Kundendaten)
- **Kaufmännisches Denken** (z.B. beim Einschätzen von Kreditrisiken, beim Aushandeln von Konditionen für Geldanlagen oder Kredite)

## Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für den Kundenkontakt)
- **Wirtschaft** (z.B. für die Analyse von Bilanzkennzahlen)
- **Mathematik** (z.B. für Zins- und Prozentrechnungen)

Sparkasse Fürstenfeldbruck



Thomas Waldow

Oskar-von-Miller-Str. 4

82256 **Fürstenfeldbruck**

Tel. 08141 4078520

thomas.waldow@sparkasse-ffb.de

www.sparkasse-ffb.de/karriere

Bausparkasse Schwäbisch Hall AG

Wolfgang Felser, Bezirksdirektor

Drosselweg 3a

82194 **Gröbenzell**

Tel. 08142 501351

Wolfgang.Felser@Schwaebisch-Hall.de

www.schwaebisch-hall.de

# Kaufmann/-frau – Versicherungen und Finanzen – Versicherung (m/w/d)

Haftpflichtversicherung, Hausratversicherung, Unfallversicherung – es gibt so gut wie nichts, was nicht versichert werden kann. Für all jene, die auf alle Eventualitäten vorbereitet sein wollen, schnüren Versicherungskaufleute das passende Paket. Sie betreuen sowohl private wie auch gewerbliche Kunden. Versicherungskaufleute beraten Neu- und Altkunden bei der Wahl ihrer Versicherungen. Und sollte ein Schadensfall eintreten, sind sie auch hier der erste Ansprechpartner für den Kunden. Dabei ist Verlässlichkeit gefragt, denn der Kunde hat durch den Schaden oft schon strapazierte Nerven. In erster Linie arbeiten sie bei Versicherungsgesellschaften, Versicherungsmaklern und in Kreditinstituten. Aber auch in Unternehmensberatungen oder Inkassodiensten finden sich Versicherungskaufleute.



**Dauer:** 3 Jahre

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 1.070
2. Ausbildungsjahr: € 1.145
3. Ausbildungsjahr: € 1.230

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 2%, Mittlerer Bildungsabschluss: 24%, Hochschulreife: 72%, Sonstige: 1%

## Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. für das Anbieten passgenauer Versicherungsverträge)
- **Kaufmännisches Denken** (z.B. beim Ermitteln und Analysieren des Versicherungsbedarfs, beim Aushandeln von Konditionen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim exakten Berechnen von Entschädigungsleistungen, beim Umgang mit Kundendaten)

## Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Beraten der Kunden, Erledigen von Schriftverkehr und bei der Mitarbeit an der Erstellung von Verträgen)
- **Mathematik** (z.B. für das Ausarbeiten von Vertragskonditionen)
- **Wirtschaft** (z.B. beim Erstellen und Prüfen von Verträgen sowie für das betriebliche Rechnungswesen)

Contrust Versicherungsmakler GmbH  
Sönke Butz  
An der Steinernen Brücke 1  
85757 **Karlsfeld**  
Tel. 08131 5939071  
ausbildung@contrust.com  
www.contrust.com

# Sozialversicherungsfachangestellter – Allgemeine Krankenversicherung (m/w/d)

Wer kennt sich schon im Dschungel der Krankenversicherungen aus: Ab welchem Alter zahlt die Versicherung für die Krebsvorsorge? Greift meine Krankenversicherung auch im Ausland? Sozialversicherungsfachangestellte\*r für die allgemeine Krankenversicherung sind Fachmann oder Fachfrau in Sachen Gesundheitsvorsorge, Familienversicherung, Therapiemaßnahmen in Krankheits- und Pflegefällen, Kosten von medizinischen Leistungen und vielem mehr.

Ihre wichtigste Aufgabe ist die Kundenberatung. Sie helfen den Versicherten, den Durchblick durch Formulare und Anträge zu finden und beantworten Fragen zur zusätzlichen Absicherung im Krankheits- oder Pflegefall.

Die Sozialversicherungsfachangestellten bearbeiten Leistungsanträge im Krankheits- und Pflegefall. Dabei kooperieren sie mit den Leistungserbringern wie Ärzten, Krankenhäusern, Reha-Kliniken, Pflegeeinrichtungen oder Pflegediensten. Um kostspielige Krankheitsfälle zu vermeiden, informieren die Versicherungsspezialisten die Kunden umfassend über Gesundheitsvorsorgen und geben Tipps um mit bewussten Verhalten Krankheiten zu vermeiden. Angebote für Sport, gesunde Ernährung und medizinische Vorsorgeuntersuchungen sind hier z.B. Dienstleistungen, die erarbeitet und den Versicherten vorgestellt werden.



**Dauer:** 3 Jahre

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 1.036
2. Ausbildungsjahr: € 1.096
3. Ausbildungsjahr: € 1.155

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

Mittlerer Bildungsabschluss: 24%, Hochschulreife: 76%

## Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. für den Umgang mit aufgebracht Kunden)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. für die Beratung und Information von Kunden)
- **Flexibilität** (z.B. bei Änderungen in den Rechtsvorschriften oder bei Therapien)

## Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. um die Beiträge richtig zu berechnen)
- **Deutsch** (z.B. beim Erledigen von Geschäftsbriefen und anderem Schriftverkehr)

BKK ProVita  
Beatrice Kretzler  
Münchner Weg 5  
85232 **Bergkirchen**  
Tel. 08131 61331520  
personalabteilung@bkk-provita.de  
www.bkk-provita.de

# Verwaltungsfachangestellter – Kommunalverwaltung (m/w/d)

Verwaltungsfachangestellte der Fachrichtung Kommunalverwaltung arbeiten bei Gemeinde- und Kreisverwaltungen, im Bauamt, Gesundheitsamt oder Kulturamt. Sie stehen dort im direkten Kontakt mit Bürgern und erstellen Bescheide. Sie bereiten die Sitzungen von Stadt- und Gemeinderäten oder anderen kommunalen Beschlussgremien vor und setzen im Anschluss deren Beschlüsse um.

Verwaltungsfachangestellte erstellen unter anderem Urkunden wie Reisepässe und Personalausweise und erarbeiten Verwaltungsentscheidungen auf Basis von Bundes-, Landes- und Kommunalrecht. Sie erheben auch Daten und werten diese aus, zum Beispiel zur Entwicklung der Einwohnerzahl in einer Stadt. Sie führen Personalakten und errechnen Löhne oder Bezüge. Verwaltungsfachangestellte erstellen ebenfalls Haushalts- und Wirtschaftspläne.

Oder einfach gesagt: Die Verwaltung mit ihren Mitarbeitern ist die Instanz, die die Entscheidungen aus der Politik gegenüber Bürgern, Organisationen, Unternehmen und anderen durchsetzt.



**Dauer:** 3 bis 3,5 Jahre

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 1.043
2. Ausbildungsjahr: € 1.093
3. Ausbildungsjahr: € 1.139
4. Ausbildungsjahr: € 1.177

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

Mittelschulabschluss: 10%, Mittlerer Bildungsabschluss: 37%, Hochschulreife: 62%

## Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Ordnen und Ablegen von Akten, beim Umgang mit personenbezogenen Informationen)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. für das Beantworten von Bürgeranfragen)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. für das Erklären von Verwaltungsentscheidungen)

## Schulfächer

- **Wirtschaft** (z.B. beim Anwenden für ein besseres Verständnis von wirtschaftlichen Abläufen)
- **Recht** (z.B. beim Anwenden von Rechtsvorschriften)
- **Deutsch** (z.B. beim Erledigen von Schriftverkehr und Erstellen von Protokollen und Berichten)

Gemeinde Gröbenzell  
Stefanie Schraa  
Danziger Str. 23  
82194 **Gröbenzell**  
Tel. 08142 505243  
bewerbung@groebenzell.de  
www.groebenzell.de

Gemeinde Karlsfeld  
Sabine Bauer  
Gartenstr. 7  
85757 **Karlsfeld**  
Tel. 08131 99140  
personalamt@karlsfeld.de  
www.karlsfeld.de

Gemeinde Odelzhausen   
Sylvia Erhardt  
Schulstr. 14  
85235 **Odelzhausen**  
Tel. 08134 930889  
erhardt@odelzhausen.de  
www.odelzhausen.de

Gemeinde Sulzemoos  
Michael Ramsteiner  
Kirchstr. 3  
85254 **Sulzemoos**  
Tel. 08135 3029712  
bewerbung@sulzemoos.de  
www.sulzemoos.de/

# Steuerfachangestellter (m/w/d)

Deine Mandanten sind Privatpersonen und Unternehmen, denen du bei ihren Steuerangelegenheiten behilflich bist. Ob in einer Steuerberaterkanzlei oder einer Unternehmensberatungsgesellschaft – du führst Gespräche mit Mandanten, Versicherungen und Banken, prüfst Steuererklärungen und erstellst Gehaltsabrechnungen und Jahresabschlüsse.

Steuerfachangestellte sind die rechte Hand von Steuerberatern. Sie geben Auskünfte, halten Kontakt zu Finanzämtern und Sozialversicherungsträgern, koordinieren Termine und wachen über die Einhaltung von Fristen. Sie sind für die Buchführung der Mandanten und deren Steuererklärungen zuständig. Außerdem erledigen sie allgemeine Büroarbeiten, wickeln die Korrespondenz ab und führen Lohn- und Gehaltsabrechnungen durch. In der Ausbildung erwirbt der/die angehende Steuerfachangestellte\*r Kenntnisse in den Fächern Rechnungswesen sowie Wirtschafts- und Steuerlehre. Obendrein lernt er/sie, wie man etwa Lohn- und Gehaltsabrechnungen oder Bilanzen erstellt. Steuerfachangestellte können in Kanzleien und Praxen von Steuerberatern, Wirtschafts- oder Buchprüfern arbeiten.



**Dauer:** 3 Jahre

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 1.000
2. Ausbildungsjahr: € 1.050
3. Ausbildungsjahr: € 1.100

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

Mittelschulabschluss: 1%, Mittlerer Bildungsabschluss: 32%, Hochschulreife: 66%, Sonstige: 1%

## Anforderungen

- **Organisationstalent** (z.B. in der Organisation der Steuerkanzlei)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. Mandanten zu Steuerangelegenheiten beraten und dabei individuelle Besonderheiten und Anforderungen beachten)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Erstellung von Lohn- und Gehaltsabrechnungen für Betriebe und bei der Berechnung von Einkommens-, Lohn- und Umsatzsteuerbeträgen)

## Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Gewerbesteuerrückstellungen und Überschlagen der Umsatzsteuer)
- **Wirtschaft** (z.B. beim Kontieren von Buchungsvorgängen)
- **Deutsch** (z.B. beim Erstellen von schriftlichen Arbeiten und Geschäftsbriefen)

BERATA-GmbH Steuerberatungsgesellschaft



Gunter Nüssel

Oppelner Str. 5

82194 Gröbenzell

Tel. 08142 444560

berata.groebenzell@bjmail.de

www.berata-groebenzell.de

# Kaufmann/-frau – Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)

Millionen Güter werden tagtäglich von A nach B transportiert. Manchmal nur kurze Wege, manchmal auch über den Ozean. Damit die Waren dort ankommen, wo sie gebraucht werden, kümmern sich in diesem Fachbereich die Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistung.

Warenein- und -ausgänge haben die Speditionskaufleute stets im Blick. Sie veranlassen die Auslieferung der Waren, überwachen den Transport, planen die Routen und teilen die Fahrer ein. Sie beraten ihre Kunden, welches Transportmittel das geeignetste ist – egal ob Flugzeug oder LKW. Sie kennen sich mit Gefahrgut- und Zollvorschriften aus. Ferner bearbeiten sie Reklamationen.

Sind die Güter auf der Straße, in der Luft oder auf dem Wasser, haben die Speditionskaufleute die Transporte stets im Blick. Sollte es zu Störungen kommen, müssen sie schnell handeln und umdisponieren. Ist der Auftrag erledigt und alle Dokumente bearbeitet, geht es ans Rechnen schreiben. Auch das gehört zu den Aufgaben der Speditionskaufleute.



**Dauer:** 3 Jahre

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 875
2. Ausbildungsjahr: € 942
3. Ausbildungsjahr: € 1.015

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 5%, Mittlerer Bildungsabschluss: 37%, Hochschulreife: 55%, Sonstige: 1%

## Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Ausfertigen von Transportdokumenten oder beim Anfertigen von Zollerklärungen)
- **Kaufmännisches Denken** (z.B. beim Kalkulieren von Angeboten)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Kundenberatung)

## Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. beim Kalkulieren von Laufzeiten und Frachttarifen)
- **Wirtschaft** (z.B. für die Entwicklung marktgerechter Leistungsangebote)
- **Deutsch** (z.B. für Informations- und Verkaufsgespräche, für die Kundenberatung)

SVAT Deutschland Int. Transporte und Logistik GmbH  
Veronika Kuhlmann  
Industriestr. 44b  
82194 **Gröbenzell**  
Tel. 08142 6693070  
veronika.kuhlmann@svatgroup.com  
www.svatgroup.com

Wimmer Maschinentransporte GmbH  
Holger Stegmann  
Joseph-von-Fraunhofer-Str. 3  
85254 **Sulzemoos**  
Tel. 08135 6949110  
karriere@wimmer-maschinentransporte.de  
www.wimmer-maschinentransporte.de/karriere

# Handelsfachwirt (m/w/d)

Organisieren, planen, verwalten, vermarkten, berechnen – der/die Handelsfachwirt\*in ist ein Allround-Talent. Er plant, koordiniert, steuert und kontrolliert handelspezifische Abläufe. Dazu gehört nicht nur die sachgerechte Warenlagerung, sondern auch die Bestandsaufnahme und die Sortimentspräsentation. Der Handelsfachwirt arbeitet in Einzel- und Großhandelsunternehmen hauptsächlich im Bereich Finanz- und Rechnungswesen, Marketing und Personalwesen.

Auf dem Beschaffungsmarkt führen sie mit verschiedenen Lieferanten Verhandlungsgespräche, stimmen Liefertermine aufeinander ab und bestellen die Waren. Zusätzlich kontrollieren sie den Wareneingang. In der Personalwirtschaft legen sie den Personaleinsatz fest, führen Vorstellungsgespräche und weisen die neuen Mitarbeiter in ihre Verantwortungsbereiche ein. Zu ihren Marketingaufgaben gehören die Ausarbeitung und Durchführung von Werbemaßnahmen. Sie kontrollieren anschließend, ob diese den gewünschten Erfolg hatten. Aber auch Buchungs- und Kontierungsvorgänge fallen in ihren Zuständigkeitsbereich. Wer gut organisieren kann, zielstrebig ist und kaufmännisches Geschick mitbringt, hat gute Chancen in diesem Beruf.



Dauer: I.d.R. 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.000

2. Ausbildungsjahr: € 1.100

## Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Erstellen von Kosten- und Leistungsrechnungen)
- **Kaufmännisches Denken** (z.B. beim Erkennen von Absatzchancen und Marktentwicklungen)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Umgang mit Kunden und Lieferanten)

## Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Kosten- und Leistungsrechnung oder die Preiskalkulation)
- **Deutsch** (z.B. bei der Kundenberatung sowie der mündlichen und schriftlichen Bearbeitung von Beschwerden und Reklamationen)
- **Wirtschaft** (z.B. um Marktentwicklungen zu analysieren und Marketingmaßnahmen umzusetzen)

Kaufland Gröbenzell  
Jennifer Reiner  
Danziger Str. 17  
82194 Gröbenzell  
[kaufland.de/schueler](http://kaufland.de/schueler)



# Kaufmann/-frau – Einzelhandel (m/w/d)

Kaufleute im Einzelhandel – dieser Beruf hat jede Menge Tradition. Zu den Aufgaben gehören die Beratung von Kunden sowie die Planung, die Bestellung und der Verkauf von Waren. Man beobachtet den Markt, die Konkurrenz und den Warenfluss im eigenen Geschäft und entscheidet dann, wie das Sortiment aussehen soll. Kaufleute im Einzelhandel verkaufen Konsumgüter verschiedenster Art wie Spielwaren oder Lebensmittel. Kontaktfreudig sollte man sein, wenn man sich für diesen Job entscheidet. Gute Umgangsformen, Sprachgewandtheit und ein gutes Gedächtnis sind ebenfalls von Vorteil. Je nach Neigung ist eine Spezialisierung auf bestimmte Produkte möglich, zum Beispiel für Elektrowaren. Ein weiterer Aufgabenschwerpunkt ist auch die richtige Präsentation der Waren, sowie eine gezielte Umsetzung von Werbemaßnahmen.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.000
2. Ausbildungsjahr: € 1.100
3. Ausbildungsjahr: € 1.108

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 28%, Mittlerer Bildungsabschluss: 48%, Hochschulreife: 21%, Sonstige: 1%

## Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Eingehen auf Kundenwünsche)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der Kundenberatung)
- **Kaufmännisches Denken** (z.B. Mitwirken bei der Sortimentsplanung, Durchführen der Kassenabrechnung)

## Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für Kalkulationen und Kassenabrechnungen)
- **Deutsch** (z.B. bei der Kundenberatung, bei der Bearbeitung von Beschwerden und Reklamationen)
- **Wirtschaft** (z.B. für Aufgaben im Rechnungswesen)

Kaufland Gröbenzell  
Jennifer Reiner  
Danziger Str. 17  
82194 **Gröbenzell**  
[kaufland.de/schueler](http://kaufland.de/schueler)



Der Freistaat Caravanning & More / B. Glück GmbH  
Natascha Krammer  
Ohmstr. 16  
85254 **Sulzemoos**  
Tel. 08135 937114  
[pa@derFreistaat.de](mailto:pa@derFreistaat.de)  
[www.derFreistaat.de](http://www.derFreistaat.de)



# Industriekaufmann/-frau (m/w/d)

Industriekaufleute kaufen Waren ein, verwalten die Bestände und ermitteln die Kosten für Aufträge und Projekte. Auch die Überwachung der Produktionsprozesse sowie Aufgaben im Marketing und zur Absatzförderung gehören zum Job dazu.

Es gibt verschiedene Bereiche, in denen Industriekaufleute eingesetzt werden. Sie arbeiten in unterschiedlichsten Unternehmen, zum Beispiel im Handel und der Textilindustrie, auch in der Elektro-, Fahrzeug- und Transportindustrie oder gar in der Chemie- oder Holzindustrie. Die Einsatzorte sind vielfältig, sodass man den Arbeitgeber je nach eigenen Interessen suchen kann.

Rechnungswesen, Buchhaltung, Verkaufsgespräche, Personalverwaltung und vieles mehr gehören zum Aufgabengebiet. Daher solltet man auf jeden Fall kaufmännisches Denken und ein Verständnis für wirtschaftliche Zusammenhänge mitbringen.



**Dauer:** 3 Jahre

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 949
2. Ausbildungsjahr: € 1.028
3. Ausbildungsjahr: € 1.124

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 2%, Mittlerer Bildungsabschluss: 27%, Hochschulreife: 69%, Sonstige: 1%

## Anforderungen

- **Kaufmännisches Denken** (z.B. beim Führen von kosteneffizienten Verhandlungen mit Lieferanten)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Beratung von Kunden und der Berücksichtigung von Kundenwünschen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Erstellen von Stücklisten und Arbeitsplänen)

## Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung und Verbuchung von anfallenden Kosten)
- **Wirtschaft** (z.B. zum Verstehen des Tarif- und Arbeitsrechts)
- **Englisch** (z.B. bei internationalen Geschäftsbeziehungen)

ritterwerk GmbH  
Marco Urban  
Industriestr. 13  
82194 **Gröbenzell**  
Tel. 08142 440160  
bewerbung@ritterwerk.de  
www.ritterwerk.de

HS Products Engineering GmbH   
Barbara Brummer  
Frauenstr. 43  
82216 **Maisach**  
Tel. 08141 3535539  
barbara.brummer@hsp-engineering.de  
www.hsp-engineering.de

Der Freistaat Caravanning & More / B. Glück GmbH   
Natascha Krammer  
Ohmstr. 16  
85254 **Sulzemoos**  
Tel. 08135 937114  
pa@derFreistaat.de  
www.derFreistaat.de

# Kaufmann/-frau – Groß- und Außenhandelsmanagement – Großhandel (m/w/d)

Kaufen und verkaufen – das ist der Alltag der Großhandelskaufleute. In dieser Fachrichtung liegt der Fokus auf der Waren- und Lagerwirtschaft, etwa in der Automobilindustrie. Wer diesen Beruf ergreift, kauft Waren und Dienstleistungen zum bestmöglichen Preis bei Produzenten ein und verkauft diese wieder an Handels-, Handwerks- und Industrieunternehmen weiter. Verhandlungsgeschick sollte daher vorhanden sein. Ehe ein Kunde sich zum Kauf entschließt, muss er von der Qualität des Produkts überzeugt werden. Man berät Kunden und kümmert sich um eine termingerechte Lieferung der Bestellung. Preise kalkulieren, die Waren richtig lagern, Bestände auffüllen und mit Lieferanten ständig in Kontakt bleiben, sind Kernaufgaben der Großhandelskaufleute. Kundenorientierung, Kontaktfreude und ein gutes Auftreten solltest du mitbringen.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 963
2. Ausbildungsjahr: € 1.037
3. Ausbildungsjahr: € 1.117

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 4%, Mittlerer Bildungsabschluss: 41%, Hochschulreife: 52%, Sonstige: 1%

## Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Durchführen der Betriebsbuchhaltung oder beim Kontrollieren der Waren)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. im Umgang mit Kunden und Lieferanten)
- **Interkulturelle Kompetenz** (z.B. bei der Kommunikation mit internationalen Zuliefererfirmen)

## Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für das Führen der Korrespondenz)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. für das Buchen von Geschäftsvorgängen)
- **Mathematik** (z.B. für das Kalkulieren von Frachtkosten)

Deutsche Doka Schalungstechnik GmbH   
Vera Sanetra  
Frauenstr. 35  
82216 **Maisach**  
Tel. 08141 3940  
karriere@doka.com  
www.doka.com/karriere

MECU-Metallhalbzeug GmbH & Co. KG  
Matthias Müller  
Lise-Meitner-Str. 5a  
82216 **Maisach**  
Tel. 02051 280010  
ausbildung@mecu.de  
www.mecu.de

Delta Geländesport und Zubehör Handels GmbH  
Cornelia Loder Geschäftsführung  
Dorfstr. 20  
85235 **Pfaffenhofen a.d. Glonn**  
Tel. 08134 930212  
conny.loder@delta4x4.com  
www.delta4x4.com

Wittur GmbH   
Stefanie Stief  
Rohrbachstr. 26  
85259 **Wiedenzhausen**  
Tel. 08134 18154  
jobs@wittur.com  
www.wittur.com

# Kaufmann/-frau - Büromanagement (m/w/d)

Wer kennt sich mit EDV-Programmen aus, weiß wie man Berichte, Geschäftsbriefe und Protokolle verfasst und kann Statistiken korrekt auswerten? Wenn es um die Organisation und Planung geht, sind sie der/die wichtigste Ansprechpartner\*in für die Vorgesetzten und Kollegen. Kaufleute für Büromanagement erledigen den Schriftverkehr, sorgen für Nachschub beim Büromaterial, bereiten Sitzungen vor, organisieren Besprechungen oder bereiten Dienstreisen vor.

Sie betreuen aber auch im Marketing und Vertrieb Kunden, schreiben Rechnungen und kontrollieren, ob diese auch bezahlt wurden. Im öffentlichen Dienst sind sie Bürgern zum Beispiel beim Stellen von Anträgen behilflich oder stellen einen Haushalts- oder Wirtschaftsplan auf.

Eigenständiges Arbeiten, Organisationstalent, gute Ausdrucksweise und kaufmännisches Denken sollte man mitbringen, wenn man diesen Beruf ergreifen möchte.



**Dauer:** 3 Jahre

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 751 bis € 1.025
2. Ausbildungsjahr: € 840 bis € 1.078
3. Ausbildungsjahr: € 976 bis € 1.124

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

Mittelschulabschluss: 13%, Mittlerer Bildungsabschluss: 56%, Hochschulreife: 30%, Sonstige: 1%

## Anforderungen

- **Organisationstalent** (z.B. beim Planen von Geschäftsreisen)
- **Flexibilität** (z.B. mit häufig wechselnden Aufgaben und Arbeitssituationen umgehen)
- **Kaufmännisches Denken** (z.B. beim Einholen von Aufträgen)

## Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für den Schriftverkehr mit Kunden und Geschäftspartnern)
- **Mathematik** (z.B. für das Erstellen von Kundenrechnungen)
- **Wirtschaft** (z.B. für buchhalterische Jahresabschlüsse)

GEV Großküchen-Ersatzteil-Vertrieb GmbH  
Ingrid Dammer  
Gadastr. 4  
85232 **Bergkirchen**  
Tel. 08142 6522735  
bewerbung.de@repagroup.com  
www.gev-online.com

KommEnergie GmbH   
Alexander Uhle  
Hauptplatz 4  
82223 **Eichenau**  
Tel. 08141 2287200  
administration@kommenergie.de  
www.kommenergie.de

Tratter Elektrotechnik GmbH  
Matthias Schmitt  
Breslauer Str. 40  
82194 **Gröbenzell**  
Tel. 08142 4271782  
matthias.schmitt@tratter-elektrotechnik.de  
www.tratter-elektrotechnik.de

HS Products Engineering GmbH   
Barbara Brummer  
Frauenstr. 43  
82216 **Maisach**  
Tel. 08141 3535539  
barbara.brummer@hsp-engineering.de  
www.hsp-engineering.de

# Kaufmann/-frau - Büromanagement (m/w/d)

Konrad Kreppold GmbH  
Notburga Kreppold  
Konrad-Kreppold-Platz 1  
85235 **Odelzhausen**  
Tel. 08134 322  
info@kreppold.com  
www.kreppold.com



Wimmer Maschinentransporte GmbH  
Holger Stegmann  
Joseph-von-Fraunhofer-Str. 3  
85254 **Sulzemoos**  
Tel. 08135 6949110  
karriere@wimmer-maschinentransporte.de  
www.wimmer-maschinentransporte.de/karriere

Bavaria Direktmarketing & Full-Service GmbH  
Alexander Ecker  
Industriestr. 1  
82140 **Olching**  
Tel. 08142 6695730  
a.ecker@bavaria-direktmarketing.de  
www.bavaria-direktmarketing.de

Kistler Elektrotechnik & Neue Energie GmbH & Co. KG   
Annalena Kistler  
Gerda-Hasselfeldt-Ring 17  
85235 **Wagenhofen**  
Tel. 08134 5566550  
mail@kistler-elektrotechnik.de  
www.kistlerelektrotechnik.de

**Einfacher geht's nicht!  
QR-Codes auf den Fotos scannen  
und Video anschauen!**



# Verkäufer (m/w/d)

Verkäufer\*innen werden überall dort beschäftigt, wo es etwas an den Kunden zu bringen gilt. Als Verkäufer\*in kontrolliert, verkauft und präsentiert man Waren aller Art in Fachgeschäften, Supermärkten und Warenhäusern. Auch die Kundenberatung und die Auszeichnung der Waren gehören zu den Aufgaben. Verkäufer\*innen sind die guten Seelen in Geschäften. Egal ob Bekleidung, Lebensmittel oder Unterhaltungselektronik, die Verkäufer\*innen nehmen die Warenlieferungen an, sortieren die Produkte, räumen sie in die Regale, zeichnen sie mit Preisen aus und kümmern sich um den Lagerbestand. Wichtigste Aufgabe ist die Beratung der Kunden. Bei den Verkaufsgesprächen sollte stets Freundlichkeit und Kompetenz im Vordergrund stehen. Manchmal ist dafür Einfühlungsvermögen und Selbstbeherrschung nötig.

An der Kasse scannt man die Ware, kassiert das Geld und gibt das Wechselgeld heraus. Man nimmt ferner Zahlungen mit EC- oder Kreditkarte an, erstellt Kassenberichte und sorgt für Ordnung im Kassensbereich. Auch Marketing gehört zu den Aufgaben.



**Dauer:** 2 Jahre

**ca. Vergütung – Abweichungen möglich**

1. Ausbildungsjahr: € 1.000

2. Ausbildungsjahr: € 1.100

**Ausbildungsanfänger in Deutschland**

ohne Mittelschulabschluss: 5%, Mittelschulabschluss: 50%, Mittlerer Bildungsabschluss: 36%, Hochschulreife: 7%, Sonstige: 2%

## Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der Kundenberatung)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Reaktion auf Wünsche)
- **Kaufmännisches Denken** (z.B. Mitwirken bei der Sortimentsplanung, Durchführen der Kassenabrechnungen)

## Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von Preisen und Rabatten und für die Durchführung von Kassenabrechnungen)
- **Deutsch** (z.B. für die Kundenberatung)

Kaufland Gröbenzell  
Jennifer Reiner  
Danziger Str. 17  
82194 **Gröbenzell**  
[kaufland.de/schueler](http://kaufland.de/schueler)



# DUAL STUDIERN dahvann



# STUDIUM

## DAS VERBUNDSTUDIUM: AUSBILDUNG UND STUDIUM

Studium oder Berufsausbildung? Mit dem Verbundstudium an einer staatlichen Hochschule für angewandte Wissenschaften in Bayern erwerben Sie zeitgleich mit dem Bachelorabschluss einen vollwertig anerkannten Berufsabschluss (z. B. IHK oder HWK).

### Wie funktioniert das Verbundstudium?

Dauer: 4,5 Jahre - 27,5 Monate Praxis,  
zzgl. 3-monatige Bachelorarbeit  
Abschlüsse: Bachelorabschluss und Berufsabschluss  
(B.A., B.Eng., B.Sc., LL.B.)

Als Verbundstudierende/r sind Sie von Anfang an Auszubildende/r im Betrieb - und zwar bis zur Bekanntgabe des erfolgreichen Bestehens der Berufsabschlussprüfung bzw. bis zum Vertragsende des Berufsausbildungsvertrages. Anschließend absolvieren Sie bis zum Ende Ihres Studiums vergütete Praxisphasen im Unternehmen.

1. Sie wählen an einer geeigneten Hochschule den gewünschten Studiengang aus, den Sie in Kombination mit einer Berufsausbildung studieren können. Eine Übersicht aller Verbundstudiengänge an den staatlichen und kirchlichen Hochschulen für angewandte Wissenschaften in Bayern erhalten Sie unter [www.hochschule-dual.de](http://www.hochschule-dual.de)
2. Im Anschluss bewerben Sie sich um einen Platz für das duale Studium bei einem Unternehmen Ihrer Wahl, das mit der ausgewählten Hochschule im gewünschten Studiengang kooperiert.
3. Nachdem Sie mit Ihrem Unternehmen einen Vertrag über das duale Studium abgeschlossen haben, bewerben Sie sich um einen Studienplatz an der Hochschule.

### Informationen zum dualen Studium in Bayern:

hochschule dual – Bayerns Netzwerk für duales Studieren vernetzt, betreut und informiert über das duale Studienangebot von 20 Hochschulen für angewandte Wissenschaften und über 1.750 Praxispartnern.  
[www.hochschule-dual.de](http://www.hochschule-dual.de)



hochschule  
dual

BAYERNS NETZWERK FÜR  
DUALES STUDIEREN

BWL/Finanzdienstleistungen

B.A.

 Bankkaufmann/-frau (m/w/d)



Sparkasse Fürstenfeldbruck  
Thomas Waldow  
Oskar-von-Miller-Str. 4  
82256 Fürstenfeldbruck  
Tel. 08141 4078520  
[thomas.waldow@sparkasse-ffb.de](mailto:thomas.waldow@sparkasse-ffb.de)  
[www.sparkasse-ffb.de/karriere](http://www.sparkasse-ffb.de/karriere)

## BILDNACHWEIS

S. 23 © Wellnhofer Designs - stock.adobe.com, S. 24 © Gina Sanders - stock.adobe.com, S. 25 © Fa. Bobinger, S. 26 © Gina Sanders - stock.adobe.com, S. 27 © AdobeStock\_112524179-Anton Mikhmel, S. 28 © canva.com, S. 29 © Fa. Bobinger, S. 30 © BERLINSTOCK - stock.adobe.com, S. 31 © ACP prod - stock.adobe.com, S. 32 © dima\_pics - stock.adobe.com, S. 34 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 35 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 36 © franco lucato - stock.adobe.com, S. 37 © auremar - stock.adobe.com, S. 38 © canva.com, S. 39 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 40 © CandyBox Images - stock.adobe.com, S. 41 © stokkete - stock.adobe.com, S. 42 © Syda Productions - stock.adobe.com, S. 43 © Freer-Law-canva.png, S. 44 © Eisenhans - stock.adobe.com, S. 45 © DragonImages - stock.adobe.com, S. 46 © VGL Bayern e.V., S. 47 © lordn - stock.adobe.com, S. 48 © sunnychicka - stock.adobe.com, S. 49 © dusanpetkovic1 - stock.adobe.com, S. 50 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 51 © Waler - stock.adobe.com, S. 52 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 53 © Dusko - stock.adobe.com, S. 54 © pilipphoto - stock.adobe.com, S. 55 © REDPIXEL - stock.adobe.com, S. 56 © bit24 - stock.adobe.com, S. 57 © Halfpoint - stock.adobe.com, S. 58 © Ourson+ - stock.adobe.com, S. 59 © denys\_kuvaiev - stock.adobe.com, S. 60 © Kadmy - stock.adobe.com, S. 62 © canva.com, S. 63 © Maksim Kostenko - stock.adobe.com, S. 64 © loraks - stock.adobe.com, S. 65 © georgerudy - stock.adobe.com, S. 66 © Kadmy - stock.adobe.com, S. 67 © Dusan Kostic - stock.adobe.com, S. 68 © littlewolf1989 - stock.adobe.com, S. 69 © Petinovs - stock.adobe.com, S. 70 © alphaspirt - stock.adobe.com, S. 71 © Johanna Mühlbauer-stock.adobe.com, S. 73 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 74 © georgerudy - stock.adobe.com, S. 75 © Africa Studio - stock.adobe.com, S. 76 © Wrangler - stock.adobe.com, S. 77 © blickpixel - stock.adobe.com, S. 78 © mooshny - stock.adobe.com, S. 79 © Kzenon - stock.adobe.com, S. 80 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 81 © Syda Productions - stock.adobe.com, S. 82 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 84 © Warakorn - stock.adobe.com

---

## Impressum

### Herausgeber

Zweckverband WestAllianz München  
Geschäftsstelle  
Kirchstraße 3  
85254 Sulzemoos  
Tel. 08135 30297 97  
info@westallianz-muenchen.de

### Projektleitung und Organisation

Ausbildungskompass  
Monika Uhl, MBA  
Grube 21  
82377 Penzberg  
Tel. 08856 90343-0  
info@ausbildungskompass.de  
www.ausbildungskompass.de

### Gestaltung

elch-design Alexander Schmid  
Herrenstraße 22  
94072 Bad Füssing  
Tel. 08537 9191980  
info@elch-design.de  
www.elch-design.de

Laube Creativ  
Franz Laube  
Gartenstraße 5  
85235 Odelzhausen  
www.laube-creativ.de

2. Ausgabe, Sulzemoos 2021  
Das Copyright aller Texte und Bilder  
liegt bei den jeweiligen Autoren.

Anzeigeseite

Amperverband